

2021

环境、社会及管治报告

JLMAG
Rare-Earth



目录 | CONTENTS

报告编制说明(关于报告)	02	关于我们	05
董事长致辞	04		

助力国家实现 “双碳”目标

防范气候风险	16
碳中和路径	17
供应链碳管理	18
供应端碳减排	19

稳健合规 经营

公司治理	23
内控合规	25
商业行为	29
投资者关系	30

产品

质量	35
精益生产	37
研发	40
服务	44
供应链	45

员工

雇佣	50
职业发展	53
安全	55
员工健康	60

环境

环境治理	64
资源、能源使用	65
三废处理	66
绿色运营	67

社区

社区贡献	70
公益	71

绩效列表	72	附录	78
政策列表	76		



报告编制说明（关于报告）

本报告是江西金力永磁科技股份有限公司（简称“金力永磁”“公司”或“我们”）发布的第一份环境、社会与管治报告（金力永磁于 2019 年、2020 年分别发布企业社会责任报告），报告回顾了金力永磁在发展运营过程中履行经济、环境和社会责任的实践和成效。

报告范围

组织范围：本报告覆盖江西金力永磁科技股份有限公司及主要子公司

时间范围：2021 年 1 月 1 日至 12 月 31 日（部分内容超出上述时间范围）

发布周期：本报告为年度报告。

报告编制依据

国际标准 ISO 26000：2010《社会责任指南》

全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）

香港联合交易所有限公司《环境、社会及管治报告指引》（2020）

深圳证券交易所《上市公司社会责任报告披露要求》

报告数据说明

本报告数据的获取和计算方法与以往年度报告相比没有重大改变。本报告中所载财务信息引自经审计的按照企业会计准则编制的财务报表。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

联系方式

江西金力永磁科技股份有限公司

地址：江西省赣州市经济技术开发区金岭西路 81 号

邮编：341000

电话：0797-8068059

邮箱：jlmag_info@jlmag.com.cn

网址：<http://www.jlmag.com.cn>



董事长致辞



2021年是“十四五”开局之年，是全面建设社会主义现代化国家新征程起步之年。一年来，金力永磁面对波折与希望交织的复杂局面，攻坚克难、砥砺奋进，履行社会责任，创造ESG价值，经营业绩持续向好，向广大利益相关方交出一份满意的答卷。

坚持价值导向，践行长期主义。2021年，金力永磁继续稳健前行，推进公司治理，坚持长期主义，将“以客户为中心”刻入基因，致力成为稀土永磁材料行业的全球领导者。2021年，公司实现营业收入40.80亿元、归属于上市公司股东的净利润4.53亿元，分别同比增长68.78%、85.32%，连续多年实现大幅增长，并以高增值的现金分红总额为股东创造良好回报。

强化创新引领，提高发展质量。在“成为世界稀土永磁行业领军企业”愿景的引领下，金力永磁持续产品与研发创新，完善科技创新管理体系，打造科研创新人才队伍，坚持科技创新驱动高质量发展，做国内产品行业科技创新品牌的龙头企业。2021年度，我们的研发开支约为人民币1.60亿元。

保障员工权益，携手员工共进。金力永磁真心感激员工的服务。我们深知企业的发展离不开全体员工的团结努力，过去一年里，我们与团队携手并肩，取得瞩目成绩。我们重视赋能员工成长与价值实现，推行股权激励计划以鼓励员工创新，履行人本理念，增强企业凝聚力。

贡献双碳目标，推行绿色发展。金力永磁重视环境和气候变化风险，加强气候变化风险识别和应对，积极推进碳中和行动。我们倡导绿色运营，加强能源、资源与废弃物管理及回收，践行绿色发展。我们通过生产和提供高性能钕铁硼永磁材料，持续发挥自身产品对于全球新能源汽车、节能变频空调、风力发电等环保产业的重要作用，努力促成中国及世界各地实现碳达峰及碳中和。

潮平两岸阔，风正一帆悬。2022年是金力永磁积蓄动能跨越发展的重要一年，金力永磁全体员工牢记习近平总书记的“科技创新是企业的命根子”的谆谆嘱托，专注稀土永磁主业，加大技术创新力度，延伸产业链，开拓更多的应用领域，服务更多全球客户，实现跨越发展。同时我们将努力拼搏，加强经营管理，以更加靓丽的业绩，回报投资者，回报社会！我们将加强ESG改善，进一步致力于绿色工厂建设，切实履行企业的社会责任，追求绿色发展、可持续发展，致力于实现“用稀土创造美好生活”的公司使命！

联合创始人、董事长兼总经理：

蔡报贵

二零二二年三月三十日

关于我们

公司简介

金力永磁成立于2008年8月，是一家集研发、生产和销售高性能钕铁硼永磁材料于一体的高新技术企业，是新能源和节能环保领域高性能稀土永磁材料的领先供应商。公司于2018年9月在深圳证券交易所创业板挂牌上市（300748.SZ），并于2022年1月正式在香港联合交易所主板挂牌上市（6680.HK）。

公司产品被广泛应用于新能源汽车及汽车零部件、节能变频空调、风力发电、3C、工业节能电机、节能电梯、轨道交通等领域，并与各领域国内外龙头企业建立了长期稳定的合作关系。

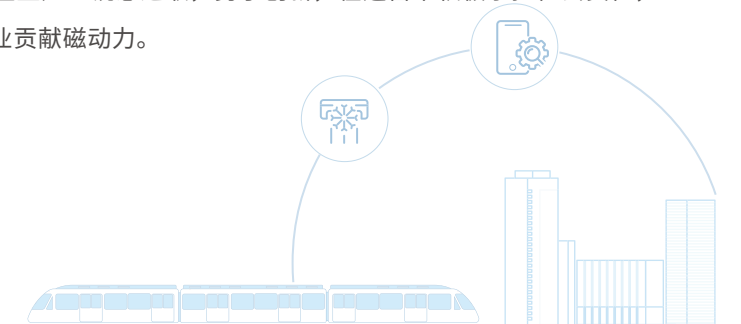
报告期内，公司实现营业收入40.80亿元，同比增长68.78%；实现归属于上市公司股东的净利润4.53亿元，同比增长85.32%；净利率11.10%，同比提升1.00个百分点。

根据弗若斯特沙利文的数据，公司2020年使用晶界渗透技术生产4,111吨高性能稀土永磁材料产品，于晶界渗透稀土永磁市场中排名世界第一，约占21.3%的市场份额。2021年，公司使用晶界渗透技术生产6,064吨高性能稀土永磁材料产品，同比增长47.51%，占同期公司产品总产量的58.73%，较上年同期提高约16个百分点。

2021年，公司新能源汽车及汽车零部件领域收入达到10.51亿元，较上年同期增长222.73%，公司新能源汽车驱动电机磁钢产品销售量可装配新能源乘用车约124万辆；公司节能变频空调领域收入达到14.00亿元，较上年同期增长59.41%，公司节能变频空调磁钢产品销售量可装配空调压缩机约4,850万台；公司在风力发电领域收入达到8.87亿元，公司风电磁钢产品销售量可装配风力发电机的装机容量约8.65GW。我们的产品直接供应于下游新能源与节能环保产业，2021年，我们在上述三个领域的收入占总营业收入的81.81%，可助力碳减排约3,444万吨。我们不断增长自身实力，以期为国家实现“双碳”目标作出更大贡献。

金力永磁致力于以公司使命“用稀土创造美好生活”为指引，通过生产和提供高性能钕铁硼永磁材料，努力促成中国及世界各地实现碳达峰及碳中和；秉承“客户导向、价值共创”的核心价值观，践行“共建平台、共享成果”的分配激励机制，做到知行合一。

2021年，公司管理层把创造价值作为公司经营管理工作出发点和落脚点，带领全体员工砥砺前行，向行业前列大步迈进，努力增强上市公司实力，努力以业绩回报投资者，回报社会；积极践行“技术领先、质量可靠、交付准时、管理（服务）升级、资本助力、跨越发展”的经营理念，在生产上锐意进取，勇于创新，在运营中积极承担社会责任，追求企业经济价值和社会价值的双赢，为“双碳”伟大事业贡献磁动力。



荣誉认可

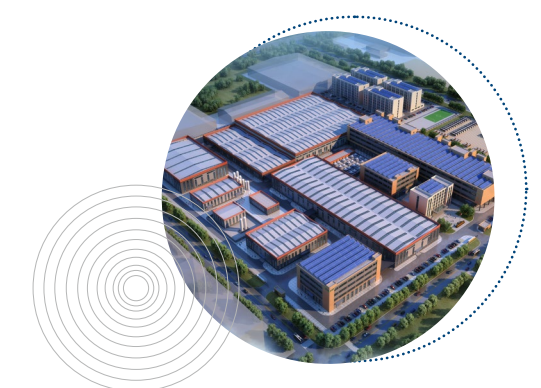
金力永磁因公司治理及品质技术等其他成就而获得第三方公司、机构、媒体组织及地方政府认可。下表载列 2021 年我们获得的若干重大奖项及认可。

<p>2021 年 1 月</p>  <p>2020 年度“技术支持奖”及“质量信用 AAAAA 供应商”</p> <p>金风科技</p>	<p>2021 年 2 月</p>  <p>第十六届中国上市公司优秀董事会奖</p> <p>《董事会》杂志</p>	<p>2021 年 5 月</p>  <p>第 12 届中国上市公司投资者关系天马奖“最佳董事会”</p> <p>《证券时报社》</p>	<p>2021 年 5 月</p>  <p>公司员工温小珍女士荣获 2021 年“全国五一劳动奖章”及“最美职工”荣誉称号</p> <p>中华全国总工会及中央宣传部</p>
<p>2021 年 6 月</p>  <p>“最佳交付奖”</p> <p>歌尔股份有限公司</p>	<p>2021 年 8 月</p>  <p>第一届新浪财经中国碳公司评选荣获“中国碳公司新兴力量”</p> <p>新浪财经 & 国泰君安研究所</p>	<p>2021 年 10 月</p>  <p>“全球优秀供应商”</p> <p>博世集团</p>	<p>2021 年 11 月</p>  <p>“2021 年度金奖供应商”</p> <p>三菱电机（广州）压缩机有限公司</p>
<p>2021 年 12 月</p>  <p>第十一届中国上市公司口碑榜荣获“最佳上市公司董事会”奖</p> <p>《每日经济新闻》</p>	<p>2021 年 12 月</p>  <p>“中国上市公司竞争力公信力”调查评选荣获“2021 年度成长潜力‘星’公司”奖</p> <p>《大众证券报》</p>	<p>2021 年 12 月</p>  <p>“耐高温、低重稀土高性能稀土永磁材料关键技术研究及产业化”项目荣获稀土科学技术奖科技进步类一等奖</p> <p>中国稀土学会和中国稀土行业协会</p>	<p>2021 年 12 月</p>  <p>金力永磁董事长蔡报贵先生荣获中国上市公司经纶奖“年度新锐公司领航人”</p> <p>《中国基金报》</p>

2021 大事记



<p>2021 年 1 月</p> <p>公司成功完成向特定对象发行股票，募集资金 5.32 亿元，发行股票 1573 万股</p>	<p>2021 年 10 月</p> <p>公司宣布与金风科技开展绿色电力合作，共同建设不超过 15MW 的光伏电站项目</p>
<p>2021 年 3 月</p> <p>公司毛坯产能已经具备年产 15,000 吨的生产能力，生产基地由单一工厂向多地工厂的集团化迈进</p>	<p>2021 年 11 月</p> <p>公司股票（300748.SZ）被 MSCI 纳入中国 A 股在岸指数成分股</p> <p>公司首次公开发行境外上市外资股（H 股）获得中国证监会批复</p>
<p>2021 年 7 月</p> <p>公司在深交所上市公司 2020 年度信息披露考核中，获得 A 级（优秀）考评结果</p>	<p>2021 年 12 月</p> <p>公司首次公开发行境外上市外资股（H 股）通过香港联交所聆讯</p> <p>公司接获日本电产株式会社（「尼得科」）车载事业本部的通知，成为其稀土永磁材料的指定供应商</p>
<p>2021 年 9 月</p> <p>宁波生产基地开始建设，预计建成后，其高性能钕铁硼永磁材料毛坯的设计年产能将达 3,000 吨及年产高性能钕铁硼永磁材料组件将达 1 亿件 / 套</p>	<p>包头生产基地一期竣工，项目达产后将形成 8,000 吨 / 年的高性能稀土永磁材料生产能力</p>



亮点绩效

产品与产能



2021 年公司新能源汽车驱动电机磁钢产品销售量可装配新能源乘用车约

124 万辆

助力减少碳排放量约

256 万吨/年



2021 年公司节能变频空调磁钢产品销售量可装配空调压缩机约

4,850 万台

助力减少碳排放量约

1,755 万吨/年

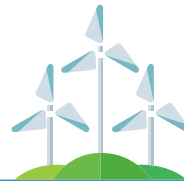


2021 年公司风电磁钢产品销售量可装配风力发电机的装机容量约

8.65 GW

助力减少碳排放量约

1,433 万吨/年



经济贡献



报告期内，公司实现营业收入

40.80 亿元

加权平均净资产收益率

23.10 %

同比增长

68.78 %

同比提升

5.98 个百分点



实现归属于上市公司股东的净利润

4.53 亿元

净利率

11.10 %

同比增长

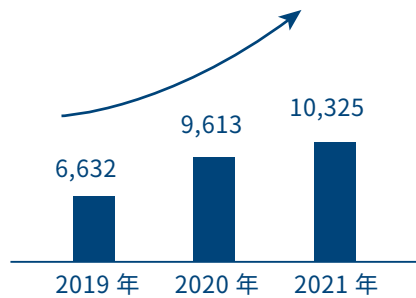
85.32 %

同比提升

1.00 个百分点

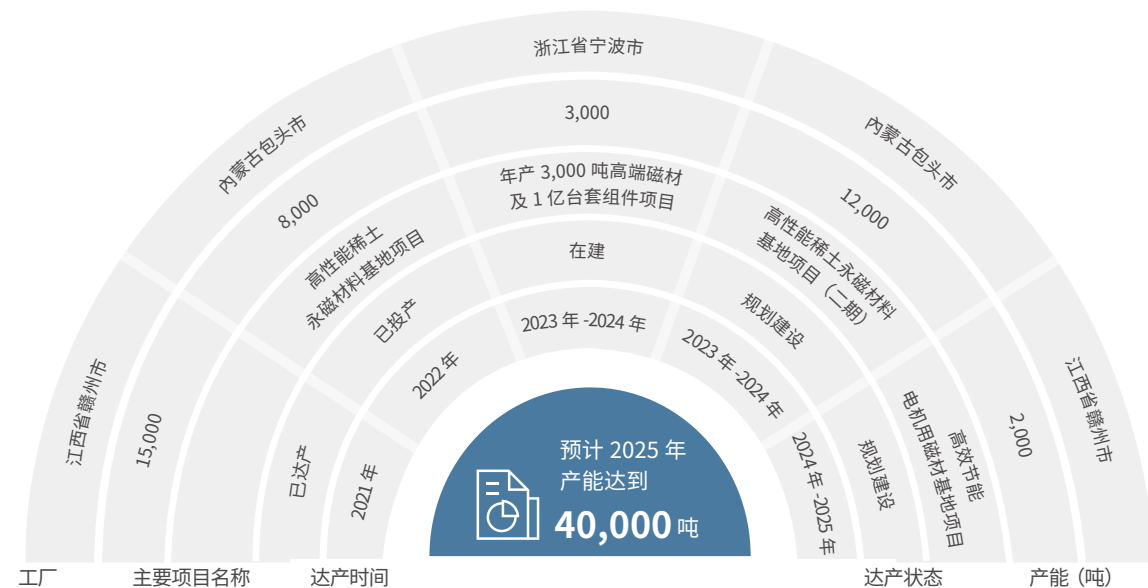
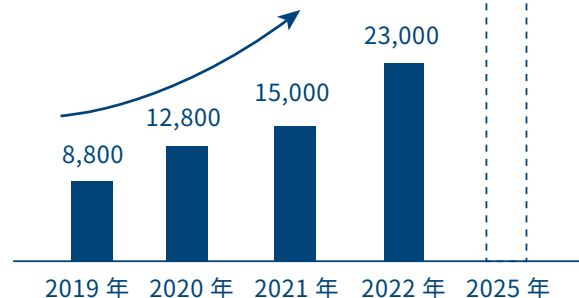
成品产量(吨)

2019-2021 年复合增长率 24.77%



毛坯产能 (吨)

2019-2021 年复合增长率 30.56%



公司 2020 年使用晶界渗透技术生产 **4,111** 吨高性能稀土永磁材料产品

于晶界渗透稀土永磁市场中排名

世界第一

约占

21.3 %

公司 2021 年使用晶界渗透技术生产 **6,064** 吨高性能稀土永磁材料产品

占同期公司产品总产量的

58.73 %

较上年同期提高约

16 个百分点

公司 2021 年超高牌号产品产量 **3,437** 吨

注：超高牌号产品指公司使用晶界渗透技术的烧结钕铁硼永磁材料，其内禀矫顽力 (H_{cj},kOe) 和最大磁能积 ((BH)_{max},MGOe) 之和大于 75。

公司新能源汽车及汽车零部件领域收入

10.51 亿元

较上年同期增长

222.73 %

公司节能变频空调领域收入

14.00 亿元

较上年同期增长

59.41 %

公司风力发电领域收入

8.87 亿元

较上年度同期持平

我们的产品直接供应于下游新能源与节能环保产业，2021 年，我们在上述三个领域的收入占总营业收入的 81.81%，可助力碳减排约 3,444 万吨。我们不断增长自身实力，以期为国家实现“双碳”目标作出更大贡献。

企业环境、社会及管治

金力永磁不断完善关于环境、社会及企业管治（ESG）的相关制度政策，致力于保护环境及履行企业社会责任，识别、评估气候相关事宜对自身业务的影响，并采取应对措施。

ESG 领导者、传播者和实践者

董事会及管理层积极推动公司 ESG 理念传递和贯彻，在 ESG 文化建设中身体力行、率先垂范，扮演领导者、传播者和实践者等多种角色。

为适应公司战略与可持续发展需要，规范公司环境、社会及公司治理（“ESG”）工作，实现公司的可持续发展目标，公司董事会修订《董事会战略委员会工作细则》，明确战略委员会负责公司可持续发展和 ESG 工作，包括开展 ESG 研究并提出相应建议，对 ESG 议题进行重要性评估，监督 ESG 信息披露，并向董事会汇报等职责。

重要性议题矩阵

在董事会的监督下，管理层通过对国家政策、行业趋势以及公司发展规划的判断，以及通过进行利益相关方调查问卷，识别出与公司业务密切相关的重大 ESG 议题，形成重要性议题矩阵，并经董事会确认。通过对公司发展的重要性分析以及管理层判断，我们识别了企业的关键过程、确定过程的相关要求，并根据要求设计过程的流程，为股东、顾客、员工、供应商及社会等相关方创造最大的价值。



利益相关方沟通

金力永磁遵循“互利共赢，共同发展”的原则，与合作方、供应商、员工、客户、社会及股东建立了友好的协作关系，以适应公司战略实施的需要。

公司和各相关方的关系简单汇总如表：

主要利益相关方	沟通事项	沟通渠道与回应方式
客户	产品质量 优质服务 维护权益	客户满意度调查 公司电话 / 邮箱 / 手机
员工	合规雇佣 薪酬福利 职业健康与安全 赋能与职业发展	工会活动 员工培训
股东 / 投资者	经营业绩 合规治理 风险防范	股东大会 信息披露 路演与反路演 线下调研 线上交流
供应商	阳光采购 诚信交易	供应商会议 供应商合同
政府	带动就业 推动地方经济 合规经营 绿色生产	邀请参观视察
行业 / 标准协会	产品责任 共同进步	参与标准制定 行业交流共享 开展校企合作
社区	绿色生产 社会公益 志愿服务	开展志愿者活动 慈善捐赠

01

助力国家实现 “双碳”目标

为应对气候变化，全球各国在推广新能源及减少碳排放方面采取积极行动。2020年，中国政府宣布2030年前实现碳达峰、2060年实现碳中和。为实现这一目标，“十四五”规划提出了具体目标，公司作为新能源和节能环保领域核心零部件供应商，将以实际行动支持国家碳中和及“十四五”规划目标的实现。

稀土永磁材料在减少碳排放方面凸显固有优势，与传统电机相比，稀土永磁电机可节省15%至20%的能源，此外，稀土永磁材料的应用使新能源汽车及汽车零部件、变频家电以及3C智能电子产品实现更轻量小型化。碳中和目标的提出提升了下游行业对稀土永磁材料的需求，行业蓬勃发展的东风，带动了金力永磁强劲的增长前景。

未来，金力永磁将在业务运营中坚持深化绿色低碳发展理念。除了贡献稀土永磁材料助力国家实现“双碳”目标外，还将根据业务需求，积极与包括金风科技在内的领先能源公司合作，开展绿色电力计划。

使用回收稀土金属(镨钕、镝、铽)比例	约 24.25%
晶界渗透技术的使用降低中重稀土使用量	50%~70%
温室气体排放总量 (吨 CO ₂ e)	91,005
	范围一*(直接排放): 2,562
	范围二*(间接排放): 88,443
* 单位温室气体排放量(吨 / 千元)	0.02
* 单位耗电量(兆瓦时 / 千元)	0.04

注: * 本报告期内, 温室气体排放包括范围一及范围二排放。范围一直接排放主要来自化石燃料燃烧, 范围二间接排放主要来自外购电力。温室气体排放数据按照二氧化碳当量呈列, 范围一温室气体排放量通过化石燃料消耗量乘以排放因子计算得出, 范围二温室气体排放量通过购买电量乘以排放因子计算得出。排放因子引用国家发展与改革委员会《2011年和2012年中国区域电网平均二氧化碳排放因子》。

* 按排放量 / 消耗量除以年度产品销售收入计算

* 统计范围: 2021.1.1—2021.12.31

防范气候风险

据世界经济论坛 2021 风险报告，气候风险将是今后一段时期的主要风险。金力永磁通过识别和评估气候相关事宜，认为其对运营构成一定程度的威胁，主要体现在物理风险和转型风险两大类。

• 物理风险

气候相关问题可能带来愈发严重的极端天气事件，例如更频繁的风暴、台风和洪水。导致运营及维护成本增加以及在保护方面的保险投资增加的潜在影响，员工的健康和安全也可能受到威胁。

• 转型风险

由于气候变化及气候相关问题，消费者可能会偏好可持续生活方式和产品，监管机构可能会要求增加排放方面的披露。由此，金力永磁积极进行业务经营模式可持续转型，致力于在生产过程中节约资源、减少排放。

此外，公司产品广泛应用于新能源及节能环保领域。

2021 年公司生产的高性能钕铁硼永磁成品销售量可支持装配约



碳中和路径

为了更好的管理环境、社会及气候相关风险，金力永磁计划未来逐步减少温室气体排放及资源消耗。

公司董事会高度重视 ESG 管理，修订《董事会战略委员会工作细则》，明确战略委员会负责公司可持续发展和 ESG 工作，同时公司还成立了碳达峰碳中和工作小组，设立首席减碳官，负责制定计划并采取措施减少温室气体排放及能源消耗，目前已完成碳中和整体推行计划。

公司计划通过增加绿色能源的使用、加强原材料的回收利用，以及开展能源改善周活动，以实现每年单位排放 / 能耗下降 5%-10%，直至达到碳中和的长期目标。

由此，公司在环境、社会及气候相关问题上的行政费用将随整体业务的发展而增加，但随着公司收入的快速增长，该费用占总收入比例预计会下降。



排放端

金力永磁积极响应客户供应链碳排放管理的需求，强化自身碳减排管理，力争率先实现低碳或零碳。

随着公司生产规模的扩张，虽然公司温室气体排放量及资源总体消耗量有所增加，但是 2021 年单位温室气体排放量、单位耗水量、单位耗电量及单位天然气使用量较 2020 年均有所下降。

01

聘请第三方服务提供商从废料及向客户收集的废弃稀土永磁材料中提取稀土金属再利用，从而节约稀土资源并提高盈利能力。

尽量多使用回收稀土金属，回收原材料镨钕、镝、铽占比约 **24.25%**

02

进行原材料配配方研发，并不断发展技术，以在维持高性能钕铁硼永磁材料性能的情况下减少用于生产的中重稀土量：

一是晶界渗透技术是全球稀土永磁材料行业最先进技术之一

根据弗若斯特沙利文的报告，目前全球仅有不超过十家稀土永磁材料生产商应用，晶界渗透技术一般可以减少 50% 至 70% 高性能钕铁硼永磁材料中的中重稀土用量。从而在维持高工作温度下的高性能的同时降低原材料成本

晶界渗透技术一般可以减少

50% 至 70%

高性能钕铁硼永磁材料中的中重稀土用量

二是优化产品配方

通过降低高性能钕铁硼永磁材料生产的中重稀土用量帮助风电等行业的客户降低生产成本

能源使用

在能源使用端，赣州工厂的电力消耗中约 5% 来自绿色电力。

2021 年 10 月，公司宣布与金风科技合作开展绿色电力计划，其中包括在公司生产基地（包括赣州工厂、包头工厂和宁波工厂）的闲置区域建设不超过 15 兆瓦的光伏电站。

案例

与金风科技合作开展绿色电力计划

为积极响应国家碳达峰、碳中和号召，贯彻低碳发展理念，同时为满足公司日益增长的绿色电力需求。公司与金风科技开展绿色电力合作，合作地点包括但不限于公司赣州工厂、包头工厂、宁波工厂。具体合作方式包括但不限于公司利用厂房屋顶及停车场等闲置区域与金风科技共同建设不超过 15MW 的光伏电站项目，光伏电站所发绿色电力以市场价格提供给公司使用，预计每年交易金额不超过 1000 万元人民币。



供应链碳管理

供应链减排是金力永磁助力国家实现“双碳”目标的重要组成部分，金力永磁正在逐步建立覆盖全生命周期、全产业链的碳足迹管理体系，与供应链企业协同合作，致力于实现节能增效、绿色低碳发展。报告期内，我们所有稀土原材料均来自国内供应商。

完善供应商二氧化碳排放收集系统

稀土的开采与冶炼是上游供应链碳排放的主要环节。2021 年，金力永磁对主要原材料供应商的二氧化碳排放量进行了数据统计，在摸清上游供应链碳排放的基础上将逐步建立覆盖上游供应商的碳排放信息分析模型，针对性支持供应商挖掘减碳潜力，积极引导供应商绿色转型。

推动供应商降低碳足迹

金力永磁与产业链伙伴建立良好沟通机制，分享自身减碳经验和技术方案，助力供应商建立和强化减碳能力。我们注重加强资源循环再利用，委聘第三方服务提供商从磁泥废料中提取稀土，并在生产过程中进行循环再利用。

供应端碳减排

金力永磁是多个碳减排领域领先公司供应链体系中的关键供应商，产品广泛应用于可持续制造领域，与传统电机相比，稀土永磁电机可节省 15% 至 20% 的能源，此外，稀土永磁材料的应用能使新能源汽车及汽车零部件、变频家电以及 3C 智能电子产品实现更轻量小型化。

2021 年公司新能源汽车驱动电机磁钢产品销售量可装配新能源乘用车约

124 万辆

助力减少碳排放量约

256 万吨/年

2021 年公司风电磁钢产品销售量可装配风力发电机的装机容量约

8.65 GW

2021 年公司节能变频空调磁钢产品销售量可装配节能变频空调压缩机约

4,850 万台

助力减少碳排放量约

1,755 万吨/年

助力减少碳排放量约

1,433 万吨/年

我们将持续优化产品布局，深化产品碳排放管理工作，针对每一款产品的碳排放情况进行数据建模，提升碳减排管理精细化水平。

案例

金力永磁荣膺“中国碳公司新兴力量”

2021 年 8 月 13 日，第一届新浪财经中国碳公司评选结果出炉，金力永磁荣膺“中国碳公司新兴力量”。生态兴则文明兴，我们正在迎来万物皆“碳”的时代。新浪财经联合国泰君安研究所，精选电气设备、钢铁、煤炭、有色、建筑材料、新能源、机械、化工、公用事业、环保等十个碳中和强相关行业，经过网络投票和专家投票，筛选出 60 家上市公司。金力永磁凭借在“双碳”领域的突出表现获得“中国碳公司新兴力量”殊荣。



02

稳健合规经营

2021年，金力永磁继续并保持快速财务增长以及高水平净资产收益率。

营业收入

40.80 亿元

同比增长

68.78 %

实现归属于上市公司股东的净利润

4.53 亿元

同比增长

85.32 %

净利率

11.10 %

同比提升

1.00 个百分点

加权平均净资产收益率

23.10 %

现金分红分配预案

每10股派息2.50元(含税)

为实现成为稀土永磁材料行业的全球领导者这一战略目标，我们将采取以下策略：

<p>进一步扩大产能</p>	<p>包头一期项目达产后，公司的高性能钕铁硼永磁材料毛坯总产能将达23,000吨，且生产基地由单一工厂向多地工厂的集团化迈进。公司规划在未来数年间持续大幅增加产能，力争到2025年高性能钕铁硼永磁材料毛坯的年产能达到40,000吨</p>
<p>加大研发力度，拓宽产品种类</p>	<p>公司计划进一步加大研发力度，以改善生产技术，丰富现有的产品组合，并促进与行业龙头客户的合作</p>
<p>扩大公司的全球业务版图</p>	<p>公司计划扩充公司的全球业务版图，把握行业向上发展的战略机遇期，积极布局海外市场业务，重点建设海外技术交流平台、销售平台及物流服务，以提高更多的全球市场份额</p>
<p>践行低碳发展理念，积极履行可持续发展的社会责任</p>	<p>公司将在未来的业务运营中继续坚持绿色发展的理念。除了贡献稀土永磁材料帮助我国实现碳达峰及碳中和目标外，还将根据业务需求，积极与包括金风科技在内的领先新能源公司合作，开展绿色电力计划</p>

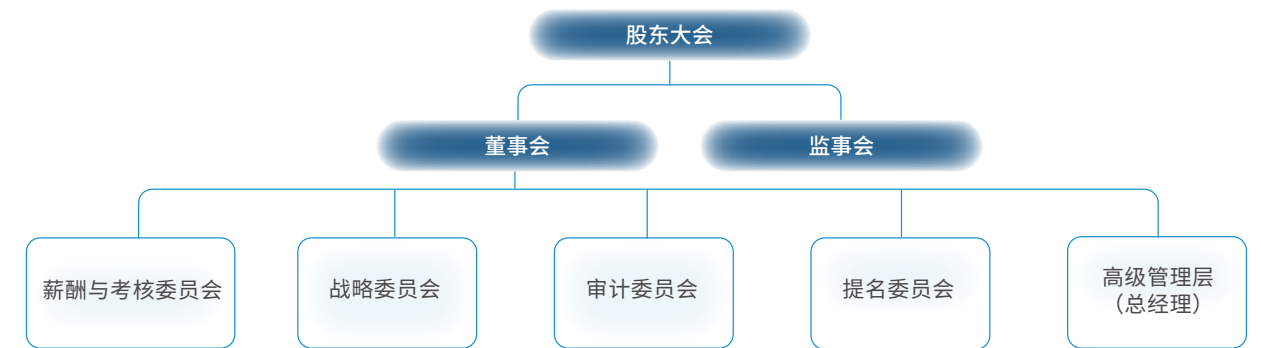


公司治理

金力永磁严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及《香港联合交易所有限公司证券上市规则》等相关法律法规，坚决维护股东和债权人的合法权益，不断健全公司治理机制，以制度为保障持续提升公司治理的科学性和有效性，同时根据最新规则要求对公司内控制度不断更新完善。

• 认真落实，管治最佳实践

金力永磁搭建了由股东大会、董事会、监事会和高级管理层共同组成的现代公司治理结构，各治理主体权责边界清晰，相互独立、相互协作并相互制衡，以垂直化的内部审计管理模式为辅助，确保资源的高效利用。董事会确保本集团维持健全及有效的内部监控，以始终保障股东的投资及本集团的资产。



2021年，全年共召开



11 次董事会



10 次监事会



4 次股东大会

5 次审计委员会

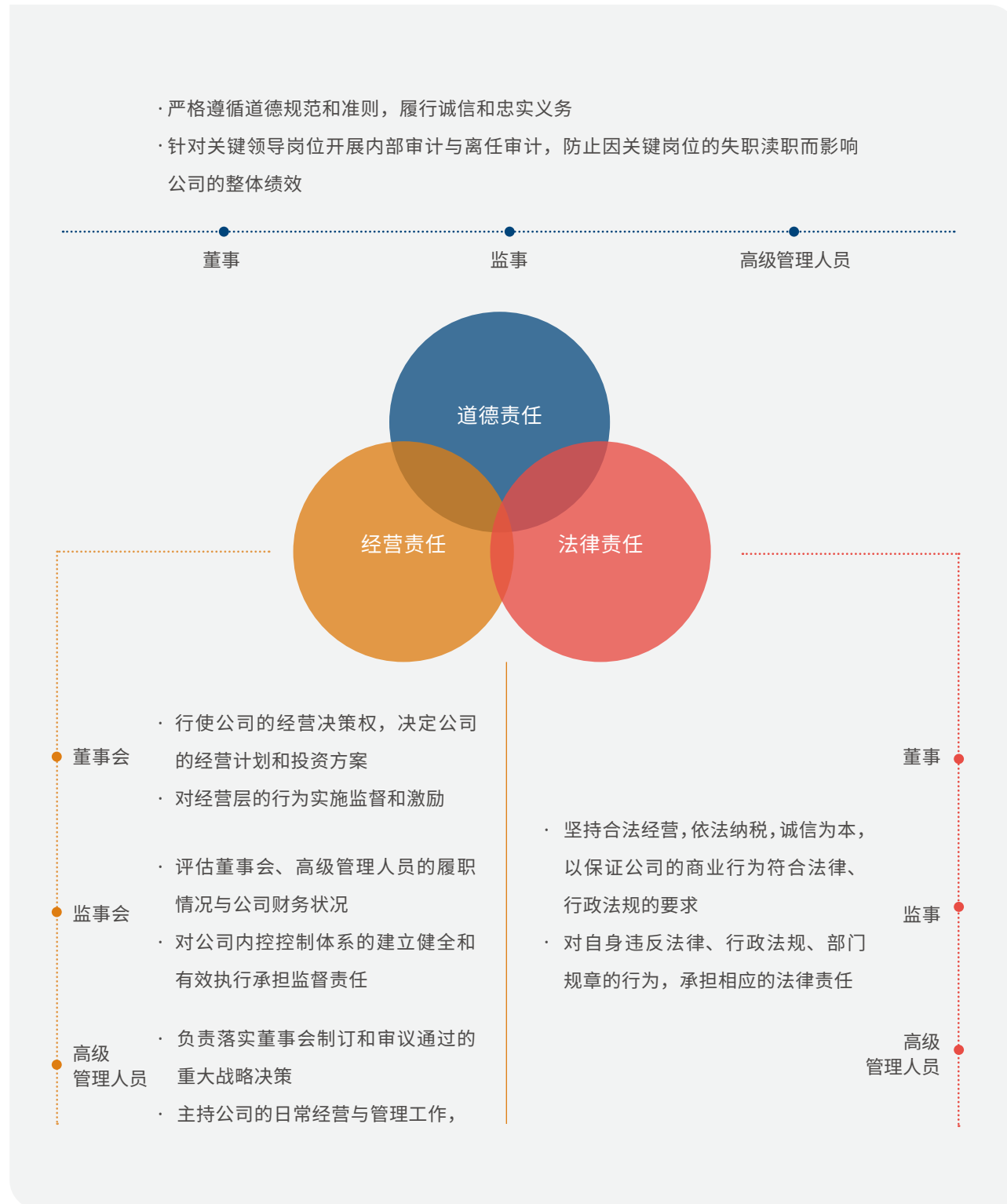
5 次薪酬与考核委员会

3 次提名委员会

2 次战略委员会

• 组织行为的管理责任

根据上市公司的治理要求，高层领导在公司建立了运行高效的法人治理结构和科学的内控管理体系



• 常驻根基，开展党建工作

为深入贯彻党的十九大会议精神，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，金力永磁发挥赣州独有的红色文化资源，开展一系列党建活动，包括组织观看影片、参观长征纪念馆。引导全体员工发扬革命传统，赓续红色血脉，为企业发展校准航标、增添干劲。



• 持续推进，董事会多元化政策

金力永磁深信董事会多元化是提高企业战略决策水平，降低经营风险的有效途径，是支持企业可持续发展的关键要素。因此，制定《董事会成员多元化政策》以确保此项工作的顺利推进。

截至 2021 年末，公司共有九名董事，其中包括三名独立董事，他们均为各领域的资深专家，具有丰富的技术背景及管理经验，以不同角度为公司发展建言献策。提名委员会目前积极推进增加董事会与多元化工作，计划向董事会推荐至少一名女性候选人，供董事会在任命董事时考虑，使董事会在 H 股上市后一年内有至少一名女性董事。

内控合规

2021 年，金力永磁不断完善内控制度建设，强化内部审计监督，强化董事会及关键岗位的内控意识和责任。并通过及时组织董事、监事及高级管理人员参加监管合规学习，加强内部控制培训及学习，以提高管理层的公司治理水平。

内控合规管理体系

金力永磁内部控制管理体系由董事会、审计委员会、审计部、公司各职能部门及各业务单位构成，形成了人力资源管理、财务报告管理等一系列管理机制，以及相关管理制度文件。在日常管理中，公司管理层组织开展治理专项行动、通过公司自查、现场检查、内外部审计、督促整改等环节，有效提高风险防范能力。

人力资源管理

建立完整的人力资源管理程序，制订了覆盖全流程的管理制度，将员工的职业生涯与公司的事业发展合理结合，实现企业与员工的共赢

财务报告管理

建立完善的财务管理制度体系，全面梳理了业务流程，确保财务报告的真实完整、充分及时。同时，按照规定聘请会计师事务所进行审计

供应链及采购管理

设置供应链管理部及采购部专职从事采购业务，并制订《供应商管理程序》《采购管理控制程序》等制度，加强公司采购与付款的内部控制，规范采购与付款行为

资金管理

建立岗位责任制和授权批准制度，严格遵循不兼容岗位分离原则，界定相关部门和岗位的职责权限

关联交易管理

建立《关联交易管理制度》，明确规定相关内容，保证公司与各关联人所发生的关联交易的合法性、公允性、合理性，控制措施在报告期内得到有效执行

募集资金管理

制定《募集资金管理办法》，募集资金的使用及用途变更需要执行严格的申请与审批程序。与保荐机构、专户存储银行签署《募集资金三方监管协议》，以保证专款专用

项目工程管理

对项目的选择进行全方面评估、认证，并根据有关规定，工程项目内部控制的内容涵盖关键环节，有效防范建设风险与舞弊行为的发生

对外投资管理

公司重大投资活动均按照相关制度规定，对投资项目的必要性、可行性进行充分论证，严格履行相应的审批程序及信息披露义务

销售管理

制定涉及全流程的销售与收款管理制度，对各个环节做出明确规定

资产管理

设立资产管理相关规定与制度，明确公司财产的控制流程，确保固定资产记录的正确、完整和安全性，保证固定资产的正常运行和富有效率

• 内控管理制度

公司采用一系列内部控制政策和程序，构建了《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等为主要架构的内控管理体系，旨在实现有效和高效的运营及可靠的财务报告以及遵守适用的法律法规。

2021年，公司董事会审议通过《风险管理制度》《董事会成员多元化政策》等9项制度文件，并对《公司章程》《信息披露管理制度》及相关议事规则等20项制度进行修订。

内部控制合规政策制度如下：

新修订

1. 章程
2. 股东大会议事规则
3. 董事会议事规则
4. 监事会议事规则
5. 关联交易管理制度
6. 对外担保制度
7. 信息披露管理制度
8. 对外投资管理制度
9. 投资者关系管理制度
10. 募集资金管理制度
11. 董事会秘书工作细则
12. 独立董事工作制度
13. 提名委员会议事规则
14. 审计委员会议事规则
15. 薪酬与考核委员会议事规则
16. 战略委员会议事规则
17. 内部审计管理制度
18. 内幕信息知情人管理制度
19. 重大信息内部报告制度
20. 董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理制度

新制订

1. 对外提供财务资助管理制度
2. 董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理制度
3. 防止控股股东及其关联方资金占用制度
4. 境外发行证券及上市相关的保密及档案管理制度
5. 风险管理制度
6. 董事会成员多元化政策
7. 股东通讯政策
8. 董事提名政策
9. 股息政策

未修订制度

1. 年报信息披露重大差错责任追究制度
2. 利润分配管理制度
3. 承诺管理制度
4. 总经理工作细则
5. 控股子公司管理制度
6. 累积投票制度实施细则
7. 外汇衍生品交易业务管理制度



独立运营

金力永磁严格遵守《中华人民共和国公司法》等法律法规和《公司章程》规范运作，逐步建立健全公司的法人治理结构，在资产、人员、财务、机构、业务等各方面与公司股东严格分开，具有完整的业务体系及直接面向市场独立经营的能力，具有独立的供应、生产和销售系统。



风险管理

财务申报风险管理

公司制定了财务系统管理及内部审计管理等政策，并通过执行相关程序及培训财务人员，进行财务申报风险管理

监管合规风险管理

公司设立了审计委员会，以监督内部监控措施的实行。通过建立企业管治等合规政策，及时更新相关合规文件清单等举措，以确保遵守上市规则

市场风险管理

公司董事及管理层负责识别和评估潜在市场风险，并不时制定政策以缓释该等市场风险。

运营风险管理

公司管理层负责监督运营并评估运营风险，执行内部政策和程序，向执行董事报告发现的任何异常情况



为确保公司内部控制有效性，我们聘请内部控制顾问进行合规审查，并就识别出的问题采取改进措施。



商业行为

金力永磁重视商业道德，遵循高水平的商业道德准则，依据使命、愿景和价值观，制定了清晰明了的道德行为规范，形成了《供应商管理程序》《反洗钱管理制度》《反舞弊管理制度》以及《公司举报管理制度》等文件为核心的商业行为规范体系。对内建立审计及举报机制，拓宽举报途径，明确举报处理流程，实行举报人保密制度，维护员工举报权利；对外，与供应商签订《供应商反贿赂承诺书》与诚信条款，规范供应商行为。在本报告期内，公司与员工未涉及与腐败相关的诉讼案件。

公司定期向董事、高级管理人员和销售员工提供反腐败和反贿赂合规培训，以提高他们对适用法律法规的认识和合规程度。公司核心管理层于 2021 年 8 月接受了史密夫斐尔律师事务所提供的相关培训。

案例

《常见经济犯罪知识》经济普法讲座

金力永磁重视合规教育，2021 年 5 月公司联合执法机关为管理干部及职能类 200 余名员工开展普法讲座。赣州市公安局经侦支队康警官就民营企业常见的六大经济犯罪类型：非法集资、职务侵占、挪用资金、商业贿赂、合同诈骗、传销知识进行了讲解。告诫员工在工作中摒弃侥幸心理，切实远离经济犯罪，保护自己的“钱袋子”，廉洁奉公，不要因为一时的思想麻痹，悔恨终生。



投资者关系

金力永磁高度重视投资者关系管理，遵循《投资者关系管理制度》和《信息披露管理制度》等多项管理制度要求，准确完整做好信息披露，建立多元化投资者沟通渠道，积极开展投资者沟通活动，与投资者保持良好关系。通过业绩说明会等多种形式与投资者进行广泛交流，实现“尊重投资者、敬畏投资者、保护投资者”的目标。



• 信息披露

金力永磁作为 A+H 两地上市公司，严格落实监管要求，通过《证券时报》《中国证券报》《证券日报》《上海证券报》和巨潮资讯网等多方渠道，及时、公平披露公司经营信息，并保证所披露的信息真实、准确、完整，简明清晰，通俗易懂。公司高层领导严格遵守上市公司管理准则，并且根据《上市公司信息披露制度》制定了公司《信息披露制度》，及时、准确、严格的按照该制度披露财务信息及其他重大信息，让广大股东及时了解公司经营及财务动态，保证公司经营的透明化。

截至 2021 年 12 月 31 日，共发布公告 269 份（含编号公告 140 份），较 2020 年增加 12%。内容涉及定期报告、三会决议、港股发行、股权激励等。在信息披露数量持续增长的同时，保证信息披露及时准确，2021 年度深交所上市公司信息披露考核被评为 A 级（连续两年），深市 2,350 家上市公司参与本次考核，考核结果为 A 的公司 417 家，占比 17.74%

2021 年度深交所上市公司信息披露考核被评为 **A** 级

• 投资者沟通

金力永磁逐步强化多渠道、多层次的投资者沟通机制，沟通方式便捷、有效，便于投资者参与。建立电子信箱、投资者咨询电话和传真等多个线上渠道，网络直播与线下参与相结合的形式举行业绩说明会、分析师会议、路演及反路演活动，安排投资者等特定对象等到公司座谈沟通，持续加强与投资者的沟通交流，提升市场对金力永磁的认可度。

2021 年，现场调研、券商策略会、线上线下路演和反路演交流逾 **300** 场次

接待时间	接待地点	接待方式	接待对象类型	接待对象
2021 年 03 月 19 日	金力永磁	其他	其他	2020 年度网上业绩说明会
2021 年 03 月 19 日	金力永磁	实地调研	机构	兴证金属、海通证券、上海证券、中泰有色、长江金属、中金有色等机构
2021 年 05 月 27 日	金力永磁	实地调研	机构	申万电新、洪昌投资、华金证券、碧云资本、兴业证券、国泰君安、懿得丰投资、华安证券、汇添富基金、云禧投资、东吴证券等机构
2021 年 05 月 31 日	金力永磁	实地调研	机构	TEMASEK、星展亚洲
2021 年 07 月 16 日	金力永磁	实地调研	机构	东兴证券、国泰基金、光大保德信基金、长安基金、海通证券、交银施罗德基金、钛信资本、中金公司、兴全基金、华宝基金
2021 年 09 月 16 日	金力永磁	实地调研	机构	兴业证券、长城基金、中信保诚
2021 年 10 月 21 日	金力永磁	电话沟通	机构	盈科资本、广发基金、申万宏源、平安基金、中银基金、海通国际、招商证券、信达证券、天风证券、招商局资本、建银国际、浙商证券、长江证券、东方基金等机构

本年度公司股票市场热度持续提升，金力永磁及时合规做好投资者问答工作，

2021 年通过互动易平台共计回复问题 **312** 条，较 2020 年增加约 78%。



案例

金力永磁被评选为“上市公司 2020 年报业绩说明会最佳实践案例”

2021 年 9 月 2 日，由中国上市公司协会主办的“上市公司 2020 年报业绩说明会经验交流会”在京召开，协会通过举办“上市公司年报业绩说明会经验交流会”，意在展示各上市公司在召开业绩说明会过程中的风采，提升上市公司对于召开好业绩说明会的重视程度，倡导广大上市公司学习优质业绩说明会举办的先进经验，进一步促进和加强投资者关系管理，畅通上市公司与广大投资者的沟通渠道。

会上，金力永磁被评选为“上市公司 2020 年报业绩说明会最佳实践案例”。本次交流会从已召开年度业绩说明会的 3,756 家上市公司中一共评选出 50 家“最佳实践案例”优秀单位。



• 保障投资者利益

公司实行持续、稳定的利润分配政策，切实保护中小股东权益，重视投资者的合理投资回报。公司 2021 年度利润分配预案为：以利润分配股权登记日总股本为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 2.50 元（含税），不送红股，不以资本公积金转增股本，现金分红金额（含税）为 2.09 亿元。包含此次分红在内，自公司成立起，累计分红金额约为 9.21 亿元。

2021 年现金分红预案金额（含税）为

自公司成立起，累计分红金额约为

2.09 亿元

9.21 亿元

03

产品

金力永磁主要从事高性能钕铁硼永磁材料的制造及销售,公司产品主要包括高性能钕铁硼永磁材料成品。

2021 年公司的高性能稀土永磁材料产量为

10,325 吨

同比增长

7.41 %

2021 年公司钕铁硼磁钢成品销售量

10,709 吨

同比增长

21.44 %

2021 年,公司使用晶界渗透技术生产

6,064 吨 高性能稀土永磁材料产品

同比增长

47.51 %

占同期公司产品总产量的

58.73 %

较上年同期提高了

16 个百分点

钕铁硼永磁材料广泛用于可持续制造行业,与传统电机相比,稀土永磁电机可节省 **15%** 至 **20%** 的能源,我们的产品主要应用于包括新能源汽车及汽车零部件、节能变频空调、永磁风力发电机、3C 产品、工业节能电机、节能电梯、轨道交通等下游行业。

新能源汽车及汽车零部件



- 稀土永磁材料用于新能源汽车驱动电机、ABS（防抱死制动系统）、EPS（电子转向系统）及汽车零部件，可以提高电机功率密度并改善其运行效率。

永磁风力发电机



- 稀土永磁材料用于永磁风力涡轮机，具有结构简单、运行与维护成本低、使用寿命长、并网性能良好及发电效率高、更能适应在低风速的环境下运行等特点。

节能变频空调



- 稀土永磁材料用于家用电器的电机，可以使其在不同速度下运转，提升其运行效率、可靠度及性能，降低其运行成本。

节能电梯



- 电梯制造商可利用稀土永磁材料生产具有更高的功率、较小的尺寸、较低的噪音及较低的运行成本的电梯牵引机。

工业伺服电机



- 稀土永磁材料用于工业机器人中的伺服电机，有助于提高伺服电机功率密度及相关组件的性能，同时减少其体积。

我们根据客户要求设计高性能钕铁硼永磁材料并制定采购及生产计划。

质量

金力永磁严格遵守《中华人民共和国产品质量法》，重视质量控制。我们在整个生产过程中进行质量检测，包括对高性能钕铁硼永磁材料的性能及外观进行测试及检查。公司质量控制团队负责监控在制品的质量，对在制品及制成品进行各种功能测试，并于交付前根据质量控制清单对高性能钕铁硼永磁材料进行最终检测。公司产品合格率在风电、空调压缩机等领域处于行业领先水平。

成立 14 年以来，公司技术质量持续稳定提高，各项技术指标均符合国家标准，是国内产品行业科技创新、质量过硬的龙头企业。

质量管理体系

金力永磁遵循高品质经营理念，坚持以品质为中心，导入现代品质管理体系，构筑三大品质保障系统，实施品质领先战略，保障品质卓越。在质量管理方面，我们主要有以下两方面创新：



公司基于 IATF16949: 2016 国际汽车行业质量管理体系，创造性地融合包括通用汽车 BQS 在内的各汽车客户的质量管理体系标准，建立健全了公司的质量管理体系 JLQS。

IATF 16949:2016	IATF 16949:2016是由国际汽车特别工作组 (IATF) 成员 (包括通用、福特、宝马、大众等公司) 共同制定的全球性汽车工业技术规范
BOSCH 14Q原则	“14Q-Basics Value Steam”是博世集团的十四项质量基本原则，旨在指导整个生产制造过程和价值流的各个环节
GM BQS	GM BQS为通用汽车供应商制造质量体系
VW PSB产品安全	VW PSB为大众集团安全责任代表要求
特殊过程管理CQI-系列标准	CQI: Continue Quality Improvement持续质量改进，是美国汽车工业行动集团(AIAG)特别工作小组开发，在供应链中建立持续改进，强调缺陷预防，减少变差和浪费的管理系统
德国汽车工业协会 VDA标准系列	德国汽车制造业质量体系标准，也是欧盟汽车制造业准入标准



管理文化：全员质量改善排名，全员质量意识排名，质量改善激励制度

我们通过开展一系列评优评先活动，促进产品质量持续改善，激励员工提升能力，如工序质量改善排行榜、质量知识竞赛、6S 排名、BIQS 排名、质量改善十大明星活动等。



质量管理流程

公司根据国际、国家标准建立了 45 个质量管理程序，定期审查和评估我们的质量控制系统，及时发现问题做出纠正，持续提升公司的质量控制系统稳定性。



获得奖项



博世集团



比亚迪弗迪动力



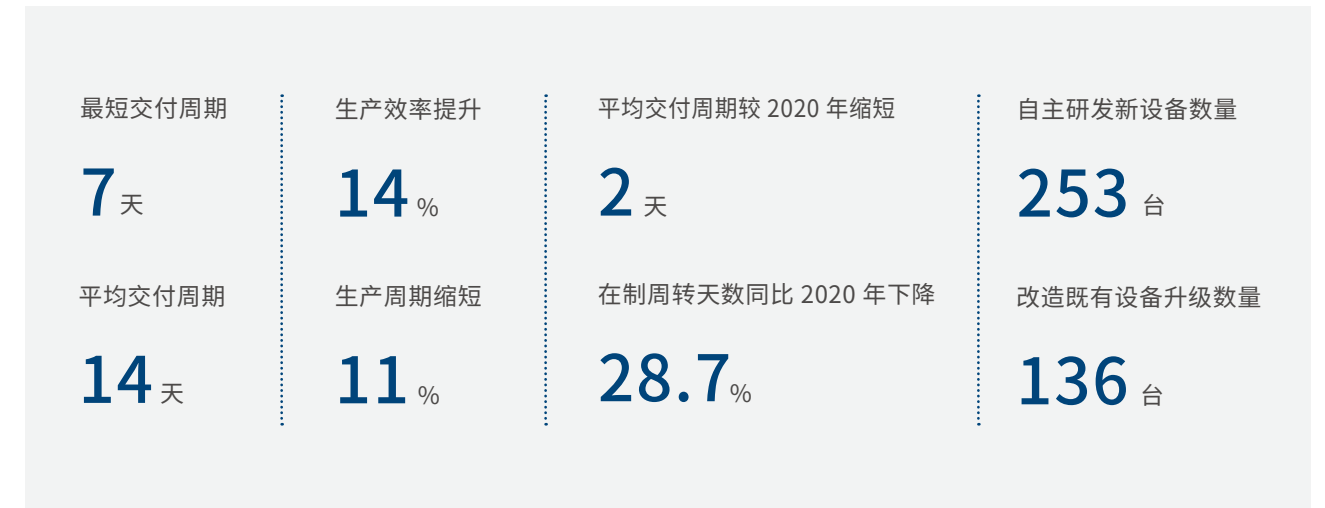
金风科技



三菱电机 (广州) 压缩机有限公司

精益生产

主要绩效：



金力永磁推行精益生产，整合业务流程，积极创建并不断完善供应网络链，发展智能化、信息化建设。公司通过相继完成新的生产线建设并升级现有的生产设施以改善生产流程的自动化，从而促使公司产能不断增长。我们将通过不断提升精益生产能力，致力于提高产品交付能力和生产效率以满足客户的需求。



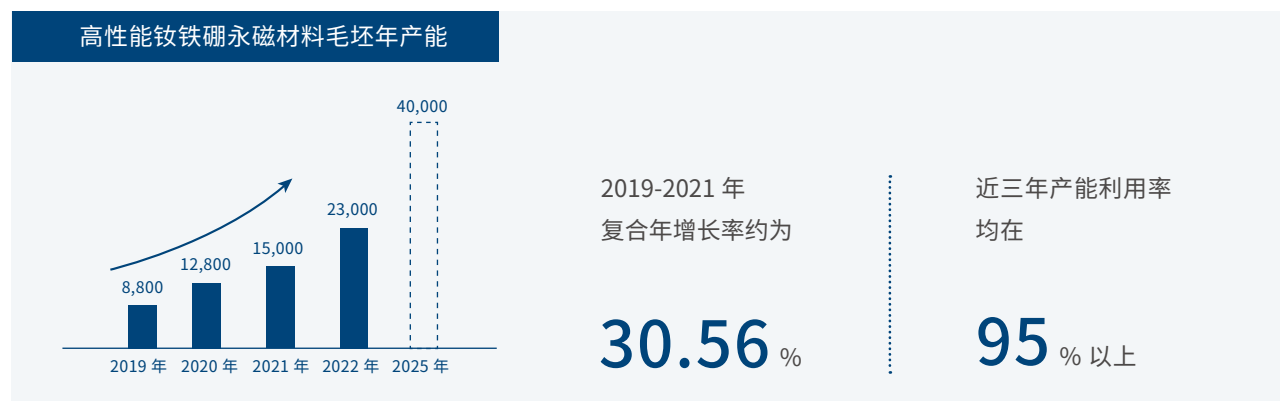
智能升级，提高效率

• 自动化升级提高生产效率

2021 年，金力永磁自主研发、制作、交付使用 **250 余台套** 自动化新设备，并对 **130 余台套** 现有设备进行升级改造，提升了产品质量和一致性。通过为制造设施配备最先进的自动化设备，从而减少人工操作，降低了劳动力成本。

扩大产能

由于下游行业需求大幅增长，我们已战略性地扩大产能。



存货管理

公司制定了《仓储管理程序》，以规范物料和产品收发存管理，确保物料及产品账物一致，保障公司生产和订单交付良序运转。

• 库存管理机制

我们根据客户的采购订单计划采购原材料及安排生产，同时，通过基于对稀土市场价格上涨的预期，保持具有价格竞争力的安全稀土库存，以降低稀土的平均成本。为有效控制过剩生产及存货的风险，公司生产、采购、销售及存货控制团队每天向负责经理报告，并在必要时调整我们的产量、生产进度及采购。

• ERP 系统信息化管理模式

我们的存货主要包括原材料、在制品和制成品，通常存储在我们生产基地的仓库中，指定人员使用集中管理的 ERP 系统跟踪和系统地管理我们的存货。

信息化系统

成熟的信息系统有助于提高我们管理和经营业务的效率。我们不断投资维护综合信息系统，其整合了我们业务运营各个方面的内外部管理信息。公司 OA 办公系统有助于提升我们的运营效率及项目管理；ERP 系统使我们能够高效、合理地管理公司的采购、销售和存货。



2021 年公司
在信息化方面的投入
955 万元人民币

• 信息化建设成效

- 客户订单到生产过程控制

实现从销售订单到计划订单、生产订单、生产执行、生产条码管理、库存条码管理、发货通知和销售出库全过程得到控制和管理
- 供应链管理
和控制

从物料需求到采购申请、采购询比价、采购订单、交货计划、供应商协同、收料通知和采购入库全过程得到控制和管理
- 成本管理

细化成本核算颗粒度，促进管理升级
- 移动社会化人力资源协同管理

云之家助力员工积极主动自发参与人力资源管理，链接人、事、数据和管理，有效提升企业组织活力、团队协作效率和员工情感凝聚力，让 HR 部门工作效率提高和管理价值释放
- 移动智能协同办公

加强不同部门组织间业务融合，提升内部工作效率

未来，公司将继续加大信息系统内外部扩展力度，使我们能够迅速获取和处理信息和数据、支持我们作出决策并提高生产效率，并有助我们改善与客户和供应商之间的合作，增加我们的收入和盈利能力。

研发



公司 2021 年
共评出科技创新奖

24 个

共发放奖金总金额

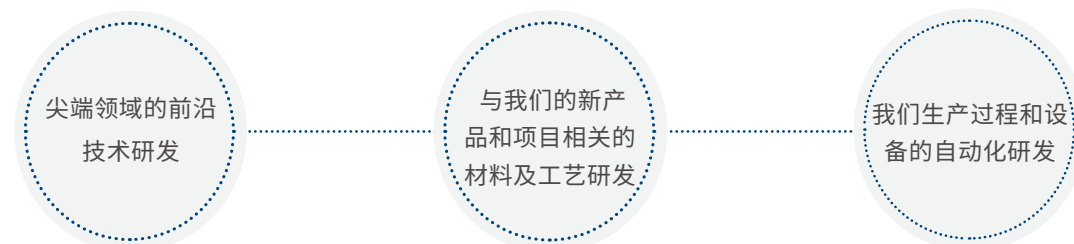
145 万元

稀土永磁是技术密集型行业，研发创新至关重要，公司计划进一步加大研发力度，以改善生产技术，丰富现有的产品组合，并促进与行业龙头客户的合作。公司将通过以下措施来提升我们的研发水平：

- 1 聚焦技术创新 响应市场产品升级需求，引领行业发展
- 2 关注国际技术更新，巩固高性能钕铁硼永磁材料生产的技术优势
- 3 加大研发投入，尝试减少重稀土在应用更为广泛的高性能钕铁硼永磁材料生产中的使用
- 4 招聘行业专家及人才，加强内部培训
- 5 提高自动化水平，保障产品质量，实现产能提升

研发团队

公司非常重视研发，并不断加强研发能力的提升。截至 2021 年底，我们已经建立了由 411 名技术人员组成的研发团队。我们的研发团队分为三组，分别主要负责：



研发投入

公司将资源投放于研发活动，以设计、开发及实施新型完善的生产方法，及时且持续地提供产品并提高我们与技术开发齐头并进的经强化服务方案，以符合客户的较高需求。2019 年、2020 年及 2021 年度，我们的研发费用分别约为人民币 0.63 亿元、人民币 1.03 亿元及人民币 1.60 亿元。

过去三年研发费用的复合年增长率

59.36 %

研发突破

金力永磁拥有强大的生产优化研发能力及全球领先的专有技术。我们持续优化产品配方，通过降低高性能钕铁硼永磁材料生产的中重稀土用量帮助客户降低生产成本。2021 年，我们在材料工程、工艺优化、表面处理、可回收技术等领域不断取得进步，积极配合客户新品研发和产品迭代升级，开发出超高牌号、无重稀土牌号、少重稀土牌号产品，尤其是晶界渗透产品获得了多家战略客户的好评。



设备物联网应用技术开发

目前自动化设备大多运行在单机状态，需要在人工干预的条件下才能实现多设备协同工作；同时自动化设备运行时会产生大量的数据，未得到良好的利用。本项目应用物联网技术解决上述问题。

知识产权

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国知识产权法》等法律法规，并设有知识产权中心，定期检索和收集同行业的发明专利，由相关的技术专家组对专利进行分析，从而将专利分为三个风险等级：正常状态（绿牌）、警戒状态（黄牌）、危机状态（红牌）。保证公司将所有专利规避在正常状态，确保专利无侵权风险。报告期内，我们在知识产权方面无重大争议。

重点项目

公司目前承担省部级科研项目三个，依托两个省级科技研发平台，建立以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的研发机制，进一步增强企业技术创新能力，促进技术研发成果转化落地，为公司开发更多的客户和市场提供技术支撑。



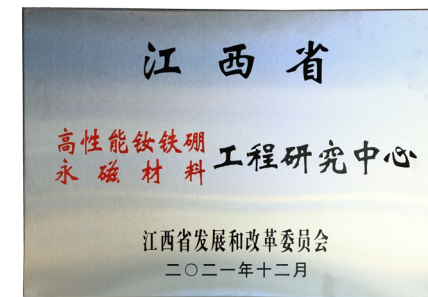
专利技术 & 标准制修订等情况

专利	技术成果	标准制修订	技术成果	产学研合作项目
国家发明专利 23 项		国家标准 1 项		4 项
实用新型专利 27 项		行业标准 1 项		



获得荣誉

- 金力永磁高度重视研发，持续高投入，在中国、欧洲、北美设立研究院进行磁性材料前沿技术研发
- 金力永磁是江西省高性能钕铁硼永磁材料工程研究中心及省级企业技术中心



江西省高性能钕铁硼永磁材料工程研究中心



省级企业技术中心

- 金力永磁主导的研发项目《高性能、低重稀土磁体关键技术开发及稀土永磁电机产业化应用》，入围 2021 年江西省科学技术进步奖
- 2021 年 1 月，金力永磁《高性能烧结钕铁硼磁体关键制备技术及产业化应用》荣获中国产学研合作促进会颁发的中国产学研合作创新与促进奖暨产学研合作创新成果奖



案例

金力永磁领衔合作项目荣获稀土科学技术奖科技进步类一等奖

由中国稀土学会和中国稀土行业协会联合设立、国家科学技术奖励工作办公室社会奖励处备案的稀土科学技术奖于 2021 年 3 月启动。共收到申报材料 36 项。经初评，共有 26 项进入评审程序，最终确定一等奖 7 项，二等奖 12 项。金力永磁领衔与钢铁研究总院、新疆金风科技股份有限公司及南昌航空大学合作的“耐高温、低重稀土高性能稀土永磁材料关键技术研究及产业化”项目荣获稀土科学技术奖科技进步类一等奖。



服务

金力永磁始终坚持以客户为导向，以优质的产品供应、卓越的研发能力、专有技术及强大的产品交付能力为基础，从客户需求和体验出发，持续进行技术升级和产品差异化，致力于打造更优质的产品和服务。公司目前已进入多家全球领先企业的供应链体系，在新能源汽车领域，公司产品获 2021 年全球前十大新能源汽车生产商中的八家用于生产驱动电机；在节能变频空调领域，公司与全球变频空调压缩机前五大企业保持多年友好合作关系；在风电领域，全球前五大风电整机厂商中的四家均为公司客户。

营业收入同期增长

68.78 %

持续优化服务体系

我们秉承“专业，严谨，迅捷，创新”的理念，不断提升精准服务能力。制定《客户服务作业规范》，在售前、售中、售后各环节规范公司客户服务工作内容。我们拥有一支由 65 名雇员组成的销售及营销团队，专注于业务发展及客户服务。采用成本加成定价机制，通过与客户订立框架协议，以确定长期的供应计划，更好地预期客户的需求并安排自身生产及采购。

客户满意度

金力永磁高度重视客户意见反馈及投诉，不断完善健全工作机制，持续提升客户服务水平。我们制定了《顾客满意度调查管理程序》，从产品质量、交货及时率、交货周期、研发能力、投诉回复及时率、产品价格、客户服务等多维度定期开展客户满意度调查，并依据满意度调查得到的反馈，溯源整改、追踪管理，不断改进、优化效果。

与客户沟通机制：

定期向客户发放满意度调查表；销售员不定期拜访客户

与客户沟通方式：

上门拜访、电话、邮件、视讯会议、客户系统等



维护客户权益

保障信息与隐私安全

金力永磁严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，制定《项目信息安全管理制》，规范项目信息保密性及安全性的管理要求。我们对员工进行培训，以提升全体员工的信息安全和客户隐私保密意识。同时，通过与客户签订保密协议，采取严格措施及内部指引确保客户信息安全。

客户投诉管理

为持续加强客户投诉处理工作，我们制定了《顾客投诉与抱怨管理程序》，针对客户投诉和退货要求等事宜第一时间响应并处理，并采取纠正改善措施，保证客户满意。记录并上报客户意见和反馈，持续优化产品品质、升级服务能力。

产品、服务质量跟踪机制

除了通过定期的满意度测评对顾客信息进行跟踪，我们还采取了一些日常手段对产品和服务质量进行跟踪，获取可用信息，并反馈给相关责任部门。在本报告期内，无因安全与健康理由而需回收的产品。

供应链

金力永磁高度重视供应链管理，致力于发挥供应链最优效能。我们注重维护自身商业信誉，与供应商建立长期稳定的合作关系，实现供求良好结合，助力公司长期可持续发展。

与供应商建立稳定及长期的业务关系

2019 年

2020 年

2021 年

向我们前五大供应商的采购额分别约占同期总采购额的

67.7 %

64.4 %

73.2 %

向我们最大供应商的采购额分别约占同期总采购额的

24.4 %

24.2 %

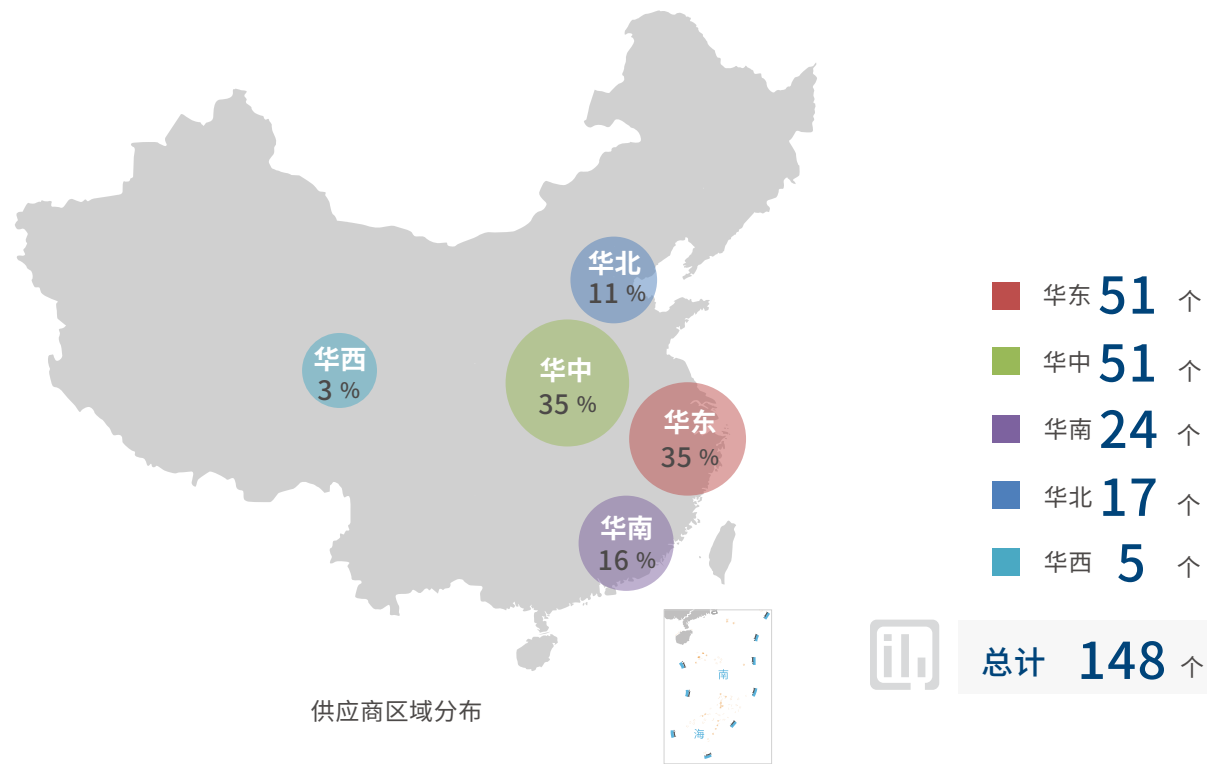
28.5 %

保障原材料稳定供应

稀土是生产钕铁硼磁钢的主要原材料，我国是全球稀土原材料的重要供应地。公司总部位于重稀土主要生产地江西赣州，并在轻稀土主要生产地内蒙古包头建设了高性能稀土永磁材料基地。我们与包括南方稀土集团、北方稀土集团在内的重要稀土原材料供应商建立了稳定的合作关系，并与南方稀土集团、北方稀土集团签署长期供货协议，能够保障公司稀土原材料的长期稳定供应。同时，公司根据在手订单提前采购稀土原材料、与客户建立调价机制、优化配方及工艺技术等措施，能够减少稀土原材料价格波动对公司经营业绩的影响。

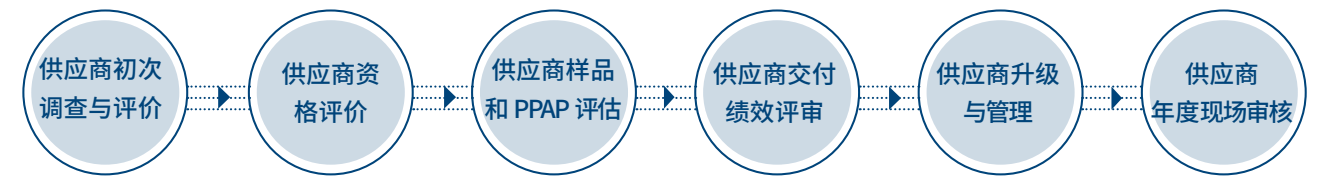


供应商管理



我们制定了《供应商管理程序》，设立供应链管理部和质量改善小组，严格筛选供应商，经过资质与法律法规审查、社会责任调查评定以及潜在供方审核、试样考核等环节确定合格供应商。实施供应商分级分类管理机制，按季度进行供应商绩效考评，按年度开展供应商现场审核，对表现不佳供应商进行辅导改进或最终淘汰。2021年，已优选148家供应商为金力永磁提供产品和服务。

供应商管理程序



• 供应商环境与社会风险管理

供应商环境与社会风险审查覆盖率 **100%**

我们主动识别并动态监测供应链风险，逐步强化供应商全流程风险管理。在招标环节要求所有参与投标供应商均需通过法律法规、职业健康与安全调查并签订承诺书，在供应商审核时通过供应商调查表评估环境和社会风险。在环境方面，要求供应商具备相关环保经营资质，通过环评、能评和安评，评估三废处理、产品储存运输等。在安全方面，通过在采购需求中增加对供应商的安全管理要求，督促供应商加强用工管理、保障劳工健康和安全。



采购管理

金力永磁践行阳光采购和诚信经营，对内要求员工签订采购廉洁自律承诺书，定期开展暗访调研工作，日常加强员工教育宣导，不断提高员工廉洁自律意识。对外与供应商签订阳光采购廉洁协议及反贿赂承诺书，要求供应商签订反贿赂承诺书，从源头上杜绝违规违纪事件发生，坚守廉洁底线，促进公司及商业合作伙伴的经济活动健康有序地开展。

我们遵循绿色环保理念，在符合采购需求、质量和服务标准同等的条件下，优先选择节能环保产品。我们的稀土供应链已通过 SCS 回收成分认证，该认证通过全面监控回收产品生产程序，有效区分回收产品与一般原生产品，最终确定产品中回收成分的含量。我们不断提高供应链中绿色环保产品比例，以实际行动推动绿色供应链建设。

我们的稀土供应链已通过

SCS 回收成分认证

SCS Global Services does hereby certify that an independent assessment has been conducted on behalf of:
JIANGXI JL MAG RARE-EARTH Co., LTD.
NO. 81 West Ji-Ling Road Development Zone, Ganzhou City, Jiangxi Province, Jiangxi, China.

For the following product(s):

Metals:
R系列钕铁硼稀土永磁体 R-series NdFeB Rare Earth Permanent Magnet

The product(s) meet(s) all of the necessary qualifications to be certified for the following claim(s):
SCS RECYCLED CONTENT CERTIFIED
Conforms to SCS Recycled Content Standard V1-01 for a Minimum 29% Pre-Consumer Recycled Mixed Metal Content*. The material quantification and mass balance calculations are completed on a dry-weight basis.

*Made with 100% Pre-consumer Recycled Metal Content (Praseodymium, neodymium, Dysprosium, Terbium Metals).

Registration # SCS-RC-05458
Valid from: April 15, 2021 to April 14, 2022

SCS global SERVICES



Stanley Matheson
Stanley Matheson, PE, Vice President
SCS Global Services, Inc. 1881 Fremont Blvd., CA 94558, USA

04

员工

金力永磁严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》及其他运营所在地劳动法律法规，保障员工各项权利，要求各海外分公司遵守当地劳工准则，落实性别平等、机会平等和雇佣多元化原则，禁止任何形式的歧视。

员工总人数

3,529 人

新进在岗员工

664 人

劳动合同签订率

100 %

2021 年，公司职工福利、各类津贴、
五险一金支出共计约

6,256 万元

2021 年绩效奖金及专项奖金合计金额约

3,385 万元

安全生产投入约

719 万元

疫苗接种率

99.5 %

培训覆盖率

100 %

股权激励：

2021 年，
激励股票数量共计

499.58 万股（含转增股份）

股权激励费用约

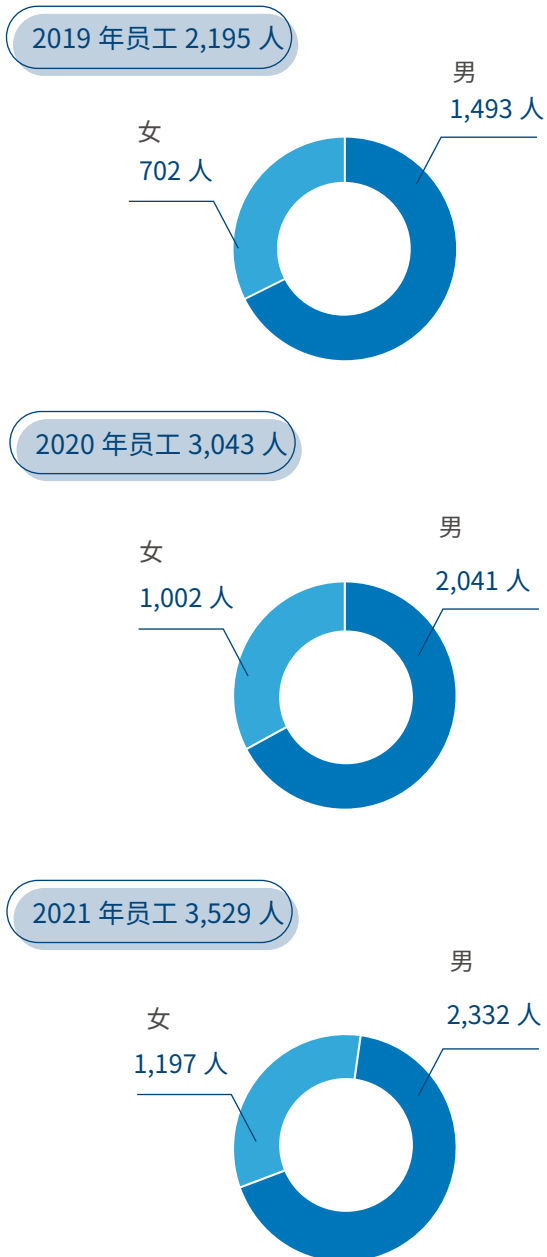
6,908 万元

雇佣

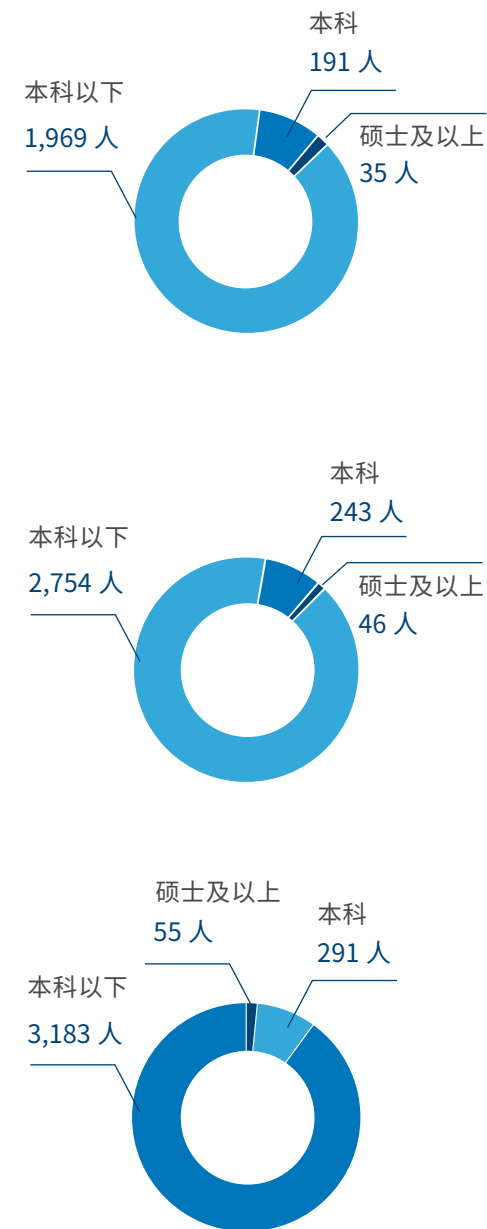
截至 2021 年 12 月 31 日，我们拥有：**3,529** 人

各类型划分占比

按性别划分



按学历划分



• 遵循关于平等机会的公司政策，并择优进行委聘、评估及晋升

金力永磁境内主体及海外公司严格遵守所在地劳动法律法规，制定雇佣政策。公司雇佣政策旨在为雇员提供平等机会（不论性别、年龄、种族、宗教或任何其他社会或个人特征），择优录取。通过校园招聘、网络招聘等方式，扩展招聘渠道，改进招聘流程，提高招聘透明度，以把握人才机遇，助力公司发展。2021 年，新进在岗员工 664 人，劳动合同签订率 100%。

• 薪酬体系

为增强薪酬体系的透明度，金力永磁印发了《薪酬管理程序》，遵循按劳分配、效率优先的原则，合理安排员工工作时数，确保员工工资按月足额发放。根据岗位特征，制定特色薪酬结构，高管执行年薪制，生产岗实行团体绩效与计时相结合的评定方式，职能岗位以绩效考核结果核定绩效工资，销售人员基于业绩情况计算工资总额。

• 人才激励

公司奉行人本理念，深知人才是推动企业可持续发展的不竭动力。为激发人才活力，鼓励员工参与技术创新，公司为员工设立了各项绩效奖励及专项奖励，包括技术创新奖、精益项目奖、质量改善奖、金力工匠奖等各类奖项。

2021 年绩效奖励及专项奖金合计金额约为

3,385 万元

公司为员工设立了各项绩效奖励及专项奖励，包括 **技术创新奖、精益项目奖、质量改善奖、金力工匠奖等各类奖项**

• 股权激励

公司于 2020 年通过《2020 年限制性股票激励计划》，并于当年向 226 名激励对象授予权益

2021 年，公司完成了 2020 年限制性股票激励计划第一期的解除限售 / 归属，涉及激励股票数量共计

总计 **803.40** 万股
占公司总股本 **2%**



499.58 万股 (含转增股份)
股权激励费用 **6,908** 万元

股权激励计划的推出有效刺激了公司运营潜力的释放，为公司发展带来更多推动力。一方面，本次激励计划授予数量多，覆盖对象广，有利于充分调动积极性；另一方面，从考核标准看，三年净利接近翻番，彰显出公司持续巩固行业龙头地位的的决心，以及对未来发展的信心。

• 员工福利

金力永磁真心感激员工服务，关怀员工福祉，关注员工健康，为员工提供社会保险及住房公积金，并针对风险较高的外勤人员购买意外伤害险；建立多层次的员工福利津贴体系，包括夜班津贴、高温津贴、工龄津贴、出差津贴等，并为员工提供宿舍和食堂，特别设置孕妇食堂，还为员工准备节日及生日礼物，以及假期福利，以促进企业劳工关系和谐稳定，互利共赢。公司有温馨的绿化环境，配有足球场、篮球场，通过各项软硬件设施为员工营造健康、安全、舒适的工作及生活环境。

公司与员工维持着良好的用工关系，自成立至今并无遭遇任何罢工或重大劳动争议。



案例

开展的文体活动



金力永磁的成功离不开员工的付出，公司成立了工会，以保护员工权益，并鼓励员工参与管理决策。同时，公司特别关注员工的个人成长和职业表现，并开展各类培训和员工关怀活动。公司计划在未来吸引更多优秀能力员工，拓展新业务领域，实施扩张计划。

案例

“金”帼揽芳华 “力”聚展风采—金力永磁 3 月 8 日国际妇女节系列活动

阳春三月，春风送暖。为共同庆祝第 111 周年国际“三八”妇女节，给金力女神们营造一个温馨、和谐、欢快的节日氛围，公司开展了以“时代更新·风华隽永”为主题的系列活动。

一花一世界，一叶一菩提。人力资源部精心策划、认真筹备，组织开展了“学插花艺术·做精致女人”为主题的花艺培训。

通过培训老师现场为大家讲解花艺基本知识、花卉类别、花语及插花技巧等要领，女神们亲自动手，裁枝叶、构造型，完成自己的花艺作品。



职业发展

健全的培训机制和清晰的职业发展路径是发挥人才优势的重要保障。金力永磁已建立系统而全面的岗前、岗中培训体系。人力资源部门基于管理人员及员工反馈，不断优化培训课程体系，有针对性地提升员工履职能力。在生产部门，形成“导师制”，充分发挥传、帮、带的优良传统，让学徒在资深员工的帮助下快速成长，在考核后持证上岗。同时开设线上培训平台（学分制），丰富员工学习渠道。

通过制定《任职资格管理制度》及《任职资格评定标准》，金力永磁为员工提供了清晰的职业发展渠道，已形成六大序列十二层职级的人才体系；定期组织员工评审工作，综合考评员工能力及表现，打通优秀员工晋升“绿色通道”。

• 对新雇员进行充足培训及监督，并为雇员的职业发展提供培训计划

为满足稀土永磁材料行业对创新人才在开发新产品、工艺设计和生产设备制造等方面的严格要求，公司制定了一系列的人才培训计划。

• 精益人才培养

为打造学习与服务型组织，培养一支熟练掌握精益工具方法论与实际操作的人才队伍，公司制定了《精益生产及精细化管理带级人才认证办法》，通过带级认证，进行员工业务能力考核评级。



2021年，
通过开展精益生产
改善周培训活动

- 培养精益黑带³ 1人
- 绿带⁴ 46人
- 输出精细化项目 3,377项
- 组长 49人

颁发员工技能等级证书

• 培训计划

公司极其重视员工培训，为确保操作生产设施的每名员工具备有关设备操作及安全政策的必要知识，公司为员工开展各类培训计划，包括入职培训、在职培训、专业知识培训和技术技能培训。公司还聘请外部咨询和教育机构为我们的员工提供培训。



³指经正规流程，达到带级认证科目黑带水平。黑带为最高级。
⁴指经正规流程，达到带级认证科目绿带水平。绿带为次高级。

案例

金力永磁员工温小珍同志荣获 2021 年“全国五一劳动奖章”，并被中宣部、全国总工会评为“最美职工”

为深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述特别是在全国劳模大会上的重要讲话精神，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，团结动员亿万职工为实现“十四五”规划目标任务贡献智慧和力量，以优异成绩迎接建党 100 周年，在“五一”国际劳动节来临之际，中央宣传部、全国总工会向全社会公开发布 2021 年“最美职工”先进事迹。

金力永磁员工温小珍同志荣获 2021 年“全国五一劳动奖章”，并被中宣部、全国总工会评为“最美职工”的光荣称号。



安全

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国特种设备安全法》《生产安全事故应急条例》《危险化学品安全管理条例》等国家法律法规，制定了《危险源识别和风险评估管理程序》《职业健康安全程序》《全员岗位责任制》等一系列内部制度规范，确保员工安全、生产稳定。定期检查验证合规情况及制定实施安全生产措施的内部责任制。特种（设备）作业人员均持证上岗。安全主要负责人和管理人员已复训。加强安全文化建设，如定期制造安全宣传栏，安全生产月组织安全知识竞赛等以加强员工安全意识。

公司未发生任何重大安全事故。在本报告期内，公司未因违反有关职业健康和工作安全的中国适用法律或法规而受到任何重大处罚。



安全生产投入

2021 年本公司重大安全事故

718.64 万元 0 次数



安全管理体系

金力永磁从 2010 年开始创建安全生产标准化体系，并取得安全生产标准化三级企业证书（证书编号：赣 AQBYS III 202100045）。还获得了 SGS 认证颁发的《职业健康安全管理体系认证证书》，标志着公司在职业健康安全管理方面得到进一步完善，相关管理更加科学化、规范化和制度化。



《职业健康安全管理体系认证证书》

● 建立健全生产安全应急管理体系

为保障在生产安全事故发生后，能及时予以控制，防止事故蔓延，有效组织救援，保护员工人身及财产安全，我们制定了《生产安全事故应急预案》。确保公司在发生火灾、爆炸、特种设备事故、职业中毒等突发生产安全事故时，各项应急工作能够快速启动，高效有序，避免和最大限度减轻突发生产安全事故造成的人员伤亡或财产损失。

采用安全风险管控改善激励机制鼓励各部门 / 工段积极改善安全风险。



安全培训



金力永磁制定了《安全生产教育和培训制度》，向员工提供职业安全教育和培训，加强员工安全培训，如新员工入职三级安全培训，每月工段进行再培训，安全生产部每年组织全员安全培训，以增强员工安全知识。培训涵盖有关劳动和生产安全的相关法律法规，与业务经营和生产设施相关的风险以及降低风险的措施。



全员安全培训



新员工入职消防器材实操训练



红十字会之紧急救护知识培训

安全措施

2021 年开展了综合性应急救援演练 1 次，危险化学品泄漏专项应急救援演练 1 次，消防专项应急演练 4 次，各种现场应急处置演练 8 次。

为确保员工工作安全，金力永磁明确了有关生产流程的安全准则及操作程序，安全生产部每月组织综合检查、专项安全检查、安全员每日进行安全巡查，周末及节假日安排值班经理进行安全巡查，各部门每周进行自查自纠，以减少安全风险；定期开展消防、危险化学品泄漏等事故应急演练，以加强员工应急反应及处置能力等，以消除任何潜在的危险工作环境。



承包商安全



安全管理员

为加强安全管理，公司设置了专职与兼职安全员岗位。专职安全管理员负责各项安全制度的制定与落实，建立相关安全体系，以及应急事务管理。兼职安全管理员依据《兼职安全员管理制度》，协助专职安全员对生产现场进行巡回检查，并做好记录，将检查、整改记录交至安全生产部，每月专职安全员对部门内部巡回检查情况进行确认。公司定期对兼职安全员进行培训和训练，并发放补助津贴。

截止 2021 年底，
公司共有专职及兼职安全员

185 名



案例

某工序粉料着火演习



2021 年 4 月 15 日，公司组织开展某工序粉料着火演习。演练参与人员包括相关工序代表，以提高员工应对粉料着火的处理能力，提高该员工的火灾应急疏散及逃生自救能力，让员工进一步熟悉并掌握灭火器的使用方法，增强员工的消防安全意识。



员工健康

职业健康

• 体检

组织员工进行岗前、岗中及离岗的职业健康体检，建立了职业健康监护档案。对体检有问题的人员进行复查，复查为职业禁忌的调至适合的岗位。

• 健康保障措施

公司新、改、扩建厂房均按国家法律法规和标准要求设置职业危害防护设施，并进行职业健康“三同时”；每年对作业现场的职业病危害因素进行检测，不符合要求的进行改善；定期组织员工进行职业健康培训，作业现场张贴职业危害警示标志；给员工发放劳动防护用品并监督其正确使用；定期对职业危害防护设施进行检查和维护，确保完好。

• 自动化升级赋能

公司通过改善作业条件逐步加强劳动保护，不断淘汰性能落后的设备，提高设备效率和本质安全性，持续降低手工操作比例及劳动作业强度。

自动化设备 降低员工的作业强度	自动化设备 改善员工作业环境	自动化设备改善员工重复的劳动作业，改善员工作业舒适度
--------------------	-------------------	----------------------------

常态化疫情防控

2021 年采购数量

洗手液

664,800 mL



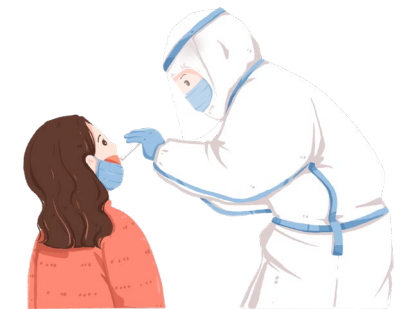
口罩

400,000 只



消毒液

174,000 mL



为方便员工接种疫苗，2021 年公司先后三次邀请相关医疗机构到公司为员工接种疫苗，截止 2021 年 12 月 31 日，员工新冠病毒疫苗接种率为 99.5%。与此同时，为强化疫情常态化管理，公司制定了《新冠疫情防控管理措施》《突发疫情应急处置预案》等文件。

员工新冠病毒疫苗接种率

99.5 %

2021 年，国内多个省份 COVID-19 疫情仍有反复，公司加强了疫情防控措施，要求员工科学佩戴口罩，采取人员管控、“外防输入”严格管控各类外来人员以及全体员工摸排基本情况等举措，巩固防疫成果，保障员工健康。公司员工均未受到感染，目前公司运营平稳，生产活动并未受疫情影响。

由于公司疫情管控得当，在本报告期内，COVID-19 疫情的再度爆发并未对我们于本报告期内的业务运营和财务表现产生任何重大不利影响。



员工自愿接种疫苗

05

环境



金力永磁严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》。

公司致力于促进减排、减少固体废物排放以及减少水、纸张、能源及其他物资的消耗，以改善运营的健康、安全及环境。

公司建立了环境相关的风险控制系统，制定环保发展总体发展战略、环境管理目标、实现环保发展的实施方案，并指导、监督及评估与环境相关的风险管控工作。公司通过有效运行 ISO 14001:2015 环境管理体系，实施节能降耗，严格控制和消减“三废”、噪声对社区的污染，营造了良好的工作环境。

处理无害废弃物
1,237 吨

处理废水量
24.93 万吨

处理有害废弃物
407 吨

三废处理达标率
100.00 %

2021 年环保投入总计约
1,018 万元

环境事故次数
0 次

环境治理

公司在环境治理与资源能源使用方面建立了以下内部管理制度：



我们已根据相关环境法律法规，制定和实施内部环境保护规则，并获得有关环境合规性的 ISO 14001 认证。此外，公司新建和在建的生产基地及其它相关项目，都已按要求完成环境影响评价文件的提交或审批。截至目前，公司已取得污水排放许可证及其它所有必要牌照及许可证，这些许可证件均在有效期内，并定期接受审查进行续期。

在本报告期内，我们并未出现任何业务运营所需的牌照及许可证续期被拒的情况，且我们预计日后在该等牌照及许可证届满时续期不会出现任何重大困难。



资源、能源使用

为节约能源，提高能源利用率和经济效益，保护环境，加强公司能源精细化管理，金力永磁制定了《能耗管理规定》，明确了公司能源管理的组织机构和岗位责任制；水、电、气等在使用、计量、统计报告、消耗成本等方面的管理要求或标准；能源管理权责、组织架构与分工。同时，《能耗管理规定》重点强调了通过能源稽查、错峰用电等措施降低能源消耗，节约成本，并定期检讨与改善，实施相关绩效考核。

我们在设备选型采购时择优选用国家认定的节能和技术先进的产品。在生产活动中大力开展节能技术改造活动，在符合生产工艺要求的情况下，逐步更新替换高能耗设备，不断降低能耗。

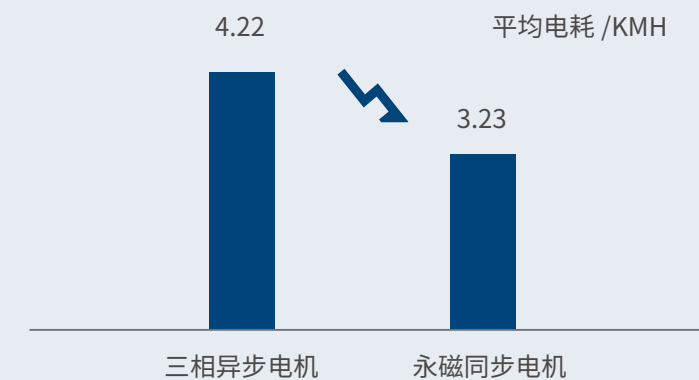
案例

节能技术改造

公司通过电机能耗统计分析，技术改造三相异步电机，将其替换成高效节能的三相永磁同步电机。例如将烧结炉 15KW 三相异步电机替换成 15KW 永磁同步电机，节能率在 20% 以上。目前，已全面替换了 164 台设备，年可节约电量约 11.8 万 KWh。此外，在后续选用设备时均采购永磁同步电机，以减少能源的使用。



电机替换后能耗对比



三废处理

公司严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》《建设项目竣工环境保护验收暂行办法》。

公司生产过程中排放的若干废料，如废水、废气和固体废物全部经由有资质的第三方服务供应商进行收集、处理及回收，处理率 100%。

此外，我们在生产过程中应用环保技术减少污染物排放。通过分类收集、预处理等方式实现废水减排；配备水处理及回收系统，回收及再利用废水；通过加强磁泥回收、降低污泥含水量等方法降低污泥排放。我们密切监督废气排放并实施有效措施控制噪音污染，未来我们将逐步加大中水回用的投入。



绿色运营

根据董事会通过的决议，公司拟与金风科技合作开展绿色电力计划，其中包括在生产工厂（包括赣州工厂、包头工厂和宁波工厂等）的闲置区域建设不超过 15 兆瓦的光伏电站。公司将在未来的业务运营中继续坚持绿色发展的理念。除了贡献稀土永磁材料帮助中国及全球实现碳达峰及碳中和目标外，公司还将根据业务需求，积极与包括金风科技在内的领先新能源公司合作，开展绿色电力计划。

公司通过信息系统建设，推进无纸化办公，节约了纸张的使用。公司在厂区积极开展绿化。

案例

绿化种植



赣州工厂可以绿化面积 8,292.39 平方米，已经绿化 80% 面积，剩余计划在 2022 年完成。



包头工厂可以绿化面积 5,647.94 平方米，计划在 2022-2023 年完成。

06

社区

来自原国家扶贫开发重点县市区职工人数

2,062 人

来自原国家扶贫开发重点县市区职工占比

58.42 %

自 2008 年成立以来，
公司对当地的税收贡献累计

6.44 亿元

2021 年社区投资捐赠总额

214 万元

自 2012 年公司在部分高校设立奖学金以来，
奖励在校大学生累计

840 人次

奖学金或教育基金累计金额累计奖励金额

220 万元

社区贡献

我们赣州生产基地地处赣南山区，我们深知企业肩负的社会责任，对当地社区进行有针对性的脱贫帮扶，招收赣州辖区内贫困县区如赣县、上犹县、于都县、南康等地的务工人员为公司员工。

金力永磁始终秉承“客户导向，价值共创”的核心价值观，尽己所能的回馈社会，主动承担更多的社会责任。自 2008 年成立以来，公司对当地的税收贡献累计达 6.44 亿元。连续十年荣获赣州经开区纳税大户奖，并荣获赣州经开区“纳税上台阶企业”奖。

来自原国家扶贫开发重点县市区员工人数

2,062 人

来自原国家扶贫开发重点县市区员工占比

58.42 %

自 2008 年成立以来，公司对当地的税收贡献累计达

6.44 亿元

连续十年荣获赣州经开区纳税大户奖，并荣获赣州经开区“纳税上台阶企业”奖



公益

自公司成立以来，金力永磁积极响应扶贫号召，多次组织员工积极参与“帮扶工程”公益项目、帮扶活动，捐款捐物，用于改善偏远山村的生活条件、建设希望小学、设立专项奖学金资助高校大学生完成学业。

2021 年 7 月，为支持和巩固本地应急管理工作，公司通过赣州市慈善总会捐赠

人民币 **100** 万元

用于应急物资、设备采购和应急队伍人员培训

2021 年 10 月，公司通过赣州市慈善总会向赣南医学院第一附属医院捐赠人民币

人民币 **20** 万元

用于医护人员购买防疫装备

在学校设立奖学金或教育基金合计

94 万元

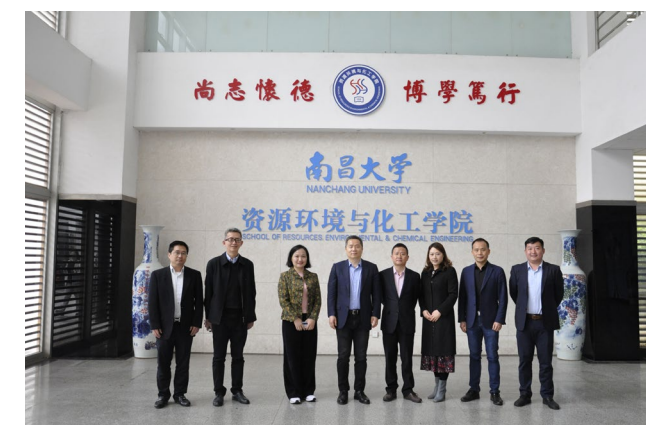
金力永磁积极承担社会责任，践行教育公益，联合多所高校开展优秀人才奖学金机会，激发广大学子树立远大理想、刻苦钻研技术、踏实求索。截至 2021 年底，公司分别在清华大学、同济大学、哈尔滨工业大学、南昌大学、南昌航空大学、江西理工大学、沈阳工业大学等多所高校设立了奖学金，用于奖励电气工程、汽车车辆以及粉末冶金、金属材料、磁性材料、稀土、机电等专业的优秀学生。自 2012 年公司在部分高校设立奖学金以来，奖励在校大学生累计达到 840 人次，累计奖励金额 220 万元。

奖学金或教育基金累计金额

220 万元

奖学金累计资助人数

840 人



绩效列表

我们已考虑反映我们对环境、社会及气候相关风险管理的定量资料，包括温室气体排放及资源消耗。温室气体排放包括范围一及范围二排放。范围一直接排放主要来自化石燃料燃烧，范围二间接排放主要来自外购电力。下表载列所示年度我们的温室气体排放及资源消耗资料：

ESG 指标		单位	数据		
环境			2021	2020	2019
A1 排放物					
A1.2	温室气体排放总量	吨 CO ₂ e	91,005	73,971	51,812
	范围一	吨 CO ₂ e	2,562	2,177	558
	范围二	吨 CO ₂ e	88,443	71,793	51,254
	单位温室气体排放量 ²	吨 / 千元	0.02	0.03	0.03
	废水处理量	万吨	24.93	/	/
A1.3	有害废弃物	吨	407	/	/
A1.4	无害废弃物	吨	1,237	/	/
A1.6	三废处理率	%	100	/	/
A2 资源使用					
A2.1	耗电量	兆瓦时	168,239	136,568	97,496
	单位耗电量	兆瓦时 / 千元	0.04	0.06	0.06
	天然气消耗量	立方米	1,184,947	1,007,188	258,078
	单位天然气消耗量	立方米 / 千元	0.31	0.44	0.16
A2.2	耗水量	吨	732,345	551,868	576,571
	单位耗水量	吨 / 千元	0.19	0.24	0.35
A4 气候变化					
A4.1	绿电使用量占比	%	5	/	/

社会			2021 年	2020 年	2019 年
B1 雇佣					
B1.1	员工总数	人	3,529	3,043	2,195
	少数民族员工数量	人	141	45	35
按性别划分雇员总数					
B1.1	男员工人数	人	2,332	2,041	1,493
	女员工人数	人	1,197	1,002	702
按年龄划分的雇员总数					
B1.1	30 岁以下	人	1,038	837	512
	31 岁 ~40 岁	人	1,797	1,557	1,133
	41 岁 ~50 岁	人	651	608	502
	51 岁及以上	人	43	41	48
按雇佣类型划分的雇员总数					
B1.1	正式员工	人	3,529	3,043	2,195
	其他雇佣方式员工总数	人	0	0	0
按学历划分总数					
B1.1	本科以下	人	3,183	2,754	1,969
	本科	人	291	243	191
	硕士及以上	人	55	46	35
按雇员类别划分的员工总数					
B1.1	高管人员	人	8	8	8
	中层人员	人	190	138	105
	普通员工	人	3,331	2,897	2,082
按地区划分的雇员总数					
B1.1	江西赣州	人	3,148	3,020	2,178
	内蒙古包头	人	354	5	0
	中国其他地区及海外	人	27	18	17

社会			2021 年		
按年龄划分的合同制流失率					
B1.2	30 岁以下	%	12.09		
	31 岁 ~40 岁	%	9.76		
	41 岁 ~50 岁	%	7.86		
	51 岁及以上	%	4.55		
按性别划分的合同制流失率					
B1.2	男	%	9.80		
	女	%	10.93		
按地区划分的合同制流失率					
B1.2	江西赣州	%	11.15		
	内蒙古包头	%	0.45		
	中国其他地区及海外	%	6.90		
社会			单位	数据	
B2 健康与安全					
2021 年					
B2.1	死亡事故	起	0		
B2.2	因工伤损失工作日数	天	657.5		
B2.3	综合性应急救援演练	次	1		
	危险化学品泄漏专项应急救援演练	次	1		
	消防专项应急演练	次	4		
	现场应急处置演练	次	8		
	安全生产投入	万元	718.64		
B3 发展及培训					
		2021 年	2020 年	2019 年	
B3.1	员工培训覆盖率	%	100	100	100
	员工人均培训小时数	小时	183.93	164.54	142.7
按雇员类别划分的受训时长					
B3.2	高管人员平均受训时数	小时	112	108	104
	中层人员平均受训时数	小时	201.63	183.4	183
	普通员工平均受训时数	小时	182.03	163.8	140.89
	按性别划分的受训时长				
	男	小时	429,108.69	335,497.06	212,908.40
	女	小时	220,164.21	164,375.46	99,747.30

社会			单位	数据
B5 供应链管理				
	供应商总数	个	148	
按地区划分的供应商数量				
B5.1	华东	个	51	
	华中	个	51	
	华南	个	24	
	华北	个	17	
	华西	个	5	
B5.3	供应商环境与社会风险审查覆盖率	%	100	
B5.4	使用回收稀土金属（镨钕、镝、铽）比例	%	24.25	
B6 产品责任			2021 年	
B6.3	研发投入	百万元	160.16	
	已拥有专利	项	50	
	在申请专利	项	35	
B8 社区投资				
	来自周边贫困社区员工人数	人	2,062	
	来自周边贫困社区员工人数占比	%	58.42	
	社区投资捐赠总额	万元	214	
	奖学金累计资助人数	人	840	

政策列表

	遵守的法律法规	金力永磁内部政策
A1. 排放物	《中华人民共和国环境保护法》 《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》 《中华人民共和国水污染防治法》 《中华人民共和国大气污染防治法》 《中华人民共和国环境噪声污染防治法》	《危险废物管理制度》 《固体废物管理制度》 《雨水管理制度》 《环境违规处罚管理制度》 《排污许可证管理制度》
A2. 资源使用	《中华人民共和国节约能源法》	《能耗管理规定》
A3. 环境与自然资源	《中华人民共和国环境保护法》	《温室气体管理制度》
B1 雇佣	《中华人民共和国劳动法》 《中华人民共和国劳动合同法》 《中华人民共和国劳动者权益保护法》 《中华人民共和国社会保障法》	《薪酬管理程序》
B2 健康与安全	《中华人民共和国劳动法》 《中华人民共和国劳动合同法》 《中华人民共和国社会保障法》 《中华人民共和国安全生产法》 《中华人民共和国职业病防治法》	《危险源识别和风险评估管理程序》 《职业健康安全程序》 《全员工位责任制》 《生产安全事故应急预案》 《安全生产教育和培训制度》 《新冠疫情防控管理措施》 《突发疫情应急处置预案》
B3 发展与培训	《中华人民共和国劳动法》 《中华人民共和国劳动合同法》 《中华人民共和国社会保障法》	《精益生产及精细化管理带级人才认证办法》 《任职资格管理制度》 《任职资格评定标准》 《安全员管理制度》

	遵守的法律法规	金力永磁内部政策
B4 劳工准则	《中华人民共和国劳动法》 《中华人民共和国劳动合同法》 《中华人民共和国劳动者权益保护法》 《中华人民共和国社会保障法》 《中华人民共和国劳动合同法实施条例》 《中华人民共和国国务院令（第 364 号）禁止使用童工规定》	《人力资源管理程序》
B5 供应链管理	《中华人民共和国公司法》 《中华人民共和国民法典》合同编	《供应商管理程序》 《仓储管理程序》
B6 产品责任	《中华人民共和国网络安全法》 《中华人民共和国专利法》 《中华人民共和国知识产权法》 《中华人民共和国产品质量法》	《项目信息安全管理程序》 《顾客投诉与抱怨管理程序》 《科技创新奖管理办法》 《顾客满意度调查管理程序》 《金力永磁知识产权管理制度》 《变更控制程序》 《产品交付控制程序》 《生产过程监视和测量控制程序》
B7 反腐败	《中华人民共和国刑法》 《中华人民共和国反腐败法》 《中华人民共和国反不正当竞争法》 《中华人民共和国公司法》 《中华人民共和国民法典》合同编	《反洗钱管理制度》 《反舞弊管理制度》 《公司举报管理制度》 《信息披露制度》 《投资者关系管理制度》

附录——香港联交所《环境、社会及管治报告指引》内容索引

描述	披露段落
A1 排放物	
一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料
A1.1	排放物种类及排放数据
A1.2	范围一、范围二温室气体排放量和密度
A1.3	有害废弃物总量及密度
A1.4	无害废弃物总量及密度
A1.5	排放量目标及路径
A1.6	处理废物量，减废目标及路径
A2 资源使用	
一般披露	有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策
A2.1	能源消耗量和密度
A2.2	用水量和密度
A2.3	能源使用效益目标和路径
A2.4	用水目标和路径
A2.5	包装材料
A3 环境及天然资源	
一般披露	减低发行人对环境及自然资源造成重大影响的政策
A3.1	业务对环境造成的影响及采取的行动
A4 气候变化	
一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事项的政策
A4.1	识别和应对已经及可能对发行人产生影响的重大气候相关事项，及应对行动

描述	披露段落
B1 雇佣	
一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 相关法律及规例的资料。
B1.1	性别、雇佣类型（全职或兼职）、年龄、地区划分的雇员总数
B1.2	性别、年龄、地区划分的雇员流失比率
B2 健康与安全	
一般披露	有关提供安全工作环境及保障员工避免受职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 相关法律及规例的资料
B2.1	过去三年（包括汇报年）每年因工作关系死亡的人数和比率
B2.2	因工伤损失工作日数
B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法
B3 发展及培训	
一般披露	有关提升员工履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动
B3.1	按性别及雇员类别（高级管理层、中级管理层）划分的受训雇员百分比
B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数
B4 劳工准则	
一般披露	有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 相关法律及规例的资料
B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳动
B4.2	描述发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤
B5 供应链管理	
一般披露	管理供应链的环境及社会风险政策
B5.1	按地区划分的供应商数量
B5.2	聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数，以及有关惯例的执行及监察方法
B5.3	识别供应链每个环节的环境和社会风险的惯例，已经相关执行和监察方法
B5.4	挑选供应商时促使多用环保产品和服务的惯例，以及相关执行和监察方法

描述		披露段落
B6 产品责任		
一般披露	有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 相关法律及规例的资料	产品 政策列表
B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而需回收的百分比	服务
B6.2	接货关于产品及服务的投诉数目以及应对方法	服务
B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例	知识产权
B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序	质量
B6.5	描述消费者资料保护及隐私政策，以及相关执行及监察方法	服务
B7 反贪污		
一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 相关法律及规例的资料	商业行为 政策列表
B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果	商业行为
B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法	商业行为
B7.3	描述向董事会和员工提供的反贪污培训	商业行为
B8 社区投资		
一般披露	了解营运所在社区的需要，确保其业务活动会考虑社区利益的政策	社区
B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）	社区
B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）	绩效列表

金力永磁
JLMAG

用稀土创造美好生活

地址：江西省赣州市经济技术开发区金岭西路81号

电话：0797-8068059

邮箱：jlmag_info@jlmag.com.cn

网址：http://www.jlmag.com.cn